

سياسة العنف في مكان العمل

تعمل النهضة على توفير ظروف العمل الآمنة المناسبة لموظفيها. ولتحقيق هذا الهدف ، تتمثل سياستنا في توفير مكان عمل خالٍ من العنف وأعمال العنف. تماشياً مع هذه السياسة ، تبنيت النهضة شعار "عدم التسامح" مع العنف في مكان العمل. علاوة على ذلك ، لن يتم التسامح مع أعمال العنف الجسدي أو التهديد به ، بما في ذلك التخويف والمضايقة أو الإكراه بين الموظفين في مكان العمل أو الاتصالات المتعلقة بالعمل مع أشخاص من خارج شركة النهضة.

معايير السياسة :

يشمل العنف المحظور في مكان العمل - على سبيل المثال لا الحصر - أي تهديد أو أعمال عنف تحدث في ممتلكات عقود النهضة أو ما نشيء من توظيف الأفراد في الشركة. وإذا لزم الأمر ، قد تتلقى إدارة شرطة عمان السلطانية معلومات حول جميع التهديدات أو أعمال العنف التي تغطيها هذه السياسة والتي تشمل موظفي النهضة والمقاولين والموردين.

السلوكيات المحظورة :

تشمل الأمثلة المحددة للسلوك الممنوع الذي يمكن اعتباره "تهديدات أو أعمال عنف" والمحظورة بموجب هذه السياسة - على سبيل المثال لا الحصر - :

- الهجمات الجسدية - الضرب أو التدافع أو الدفع أو الركل.
- التهديدات الشفوية أو الكتابية - أي تعبير عن نية إلحاق الأذى.
- المضايقات - أي سلوكيات تحط من قدر الموظف أو المقاول أو المورد أو يتوقع أن تكون غير مرحب بها أو تُحرج أو تذل أو تضيق أو تنبه أو تسيء لفظياً. وهذا يشمل الكلمات ، والإيماءات ، والتخويف ، والتنمر ، وما إلى ذلك.

الإجراءات التأديبية :

سيخضع الموظفون الذين ينتهكون بهذه السياسة لإجراءات تأديبية تصل إلى إنهاء عقودهم الوظيفية. وهذا يشمل المقاولين والموردين وجميع من يقومون بالعمل نيابة عن النهضة.

الالتزامات من جانب الموظف :

يطلب من شركة النهضة ، بما في ذلك المقاولون والموردون ، الإبلاغ عن جميع التهديدات أو أعمال العنف الجسدي التي علموا بها لمشرف في الفريق أو مسؤولي الصحة والسلامة والبيئة أو المدراء ، لا شيء في هذه السياسة يغير أي التزام آخر بإعداد التقارير التي تفرضها سياسات الشركة الأخرى.

لمساعدة الموظف :

يجب أن تساعد النهضة الموظفين في بعض المشاكل العاطفية والشخصية التي قد تؤثر سلباً على الأداء الوظيفي. حيث يتم تشجيع الموظفين على طلب المساعدة للتعامل مع مشاكل الصحة العاطفية أو الجسدية أو العقلية.



ستيفن آر. توماس
الرئيس التنفيذي

التاريخ	رقم المراجعة	الوصف
٢٠٢٣ يوليو	٢	الإصدار الأول