

سياسة إدارة التعب

تلتزم النهضة بتوفير بيئة عمل آمنة لموظفيها ومقاوليها وعملاها وزوارها. لتقليل إجهاد الموظف أثناء ساعات العمل ، نعمل معًا لمنع وإدارة المخاطر المرتبطة بالتعب في مكان العمل

أهدافنا هي:

- تحقيق بيئة عمل إيجابية من خلال زيادة الوعي بإدارة التعب.
- فهم احتياجات الموظفين لتحقيق التوازن بين متطلبات وظائفهم ومسؤولياتهم الاجتماعية والمنزلية.
- تشجيع الموظفين على السعي للحصول على قسط ونوعية النوم اللازمين قبل بدء العمل من خلال إدارة الوقت المناسب.
- مراقبة ساعات العمل والتحكم فيها. سيتم تعويض ساعات العمل الممتدة بفترة راحة أطول قبل استئناف العمل.
- تحديد وتطوير وتنفيذ خطة إدارة التعب لمعالجة المخاطر المرتبطة بالتعب في مكان العمل بالتشاور مع الموظفين.
- توفير التدريب والتعليم للموظفين والمقاولين لتعزيز فهم مشترك لإدارة التعب.
- تطوير ثقافة نظام الأصدقاء.
- تنفيذ برنامج مناسب لمساعدة الموظفين للمساعدة في إدارة التعب.
- تعزيز العمال وتمكينهم من التوقف عن العمل في حالة الإرهاب.
- إجراء فحوصات منتظمة لضمان التنفيذ الفعال للسياسة.

من خلال الالتزام بسياسة إدارة التعب ، ستواصل النهضة تحقيق هدفها المتمثل في توفير مكان عمل آمن وصحي لجميع الموظفين والمقاولين.



ستيفن آر. توماس
الرئيس التنفيذي

التاريخ الإصدار	رقم المراجعة	الوصف
٢٠٢٣ يوليو	٢	الإصدار الأول