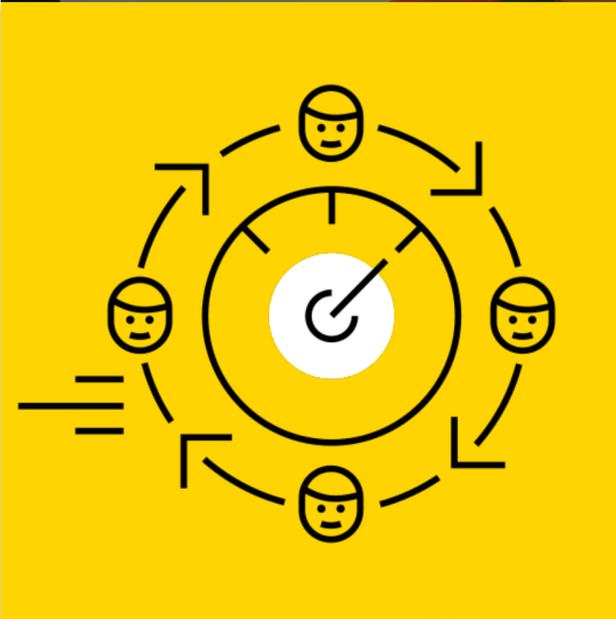




# Une équipe de Haute Performance



Hybride



5 semaines – asynchrone  
4 visio de 75min  
3 x ½ journée en distanciel



DIFFERENT THINKING  
FOR A DIFFERENT GROWTH

Les performances de l'individu et de l'équipe sont intimement liées. Tout dépend de la capacité de l'individu à assumer sa place. Le « Je » dans le « Nous ». Cet atelier à vivre en équipe aide à devenir une équipe de haute performance.



## Audience

Toute équipe souhaitant se développer comme une équipe de haute performance en aidant ses membres à une meilleure connaissance d'eux-mêmes dans leur interaction avec l'équipe..



## Objectifs

- Apprendre à se connaître par le biais de test et en interaction avec les autres.
- Identifier ses points d'effort et mettre en place un plan d'action.
- Travailler son assertivité en équipe.
- Comprendre les phases de la vie d'une équipe très performante & comment les aider.
- Pratiquer de nombreux outils pour mieux fonctionner collaborativement.
- Expérimenter un modèle permettant de mieux fonctionner en équipe en posant un cadre de coopération évolutif.



## Niveau requis

---

Il suffit d'être enthousiaste à l'idée d'acquérir cette compétence.

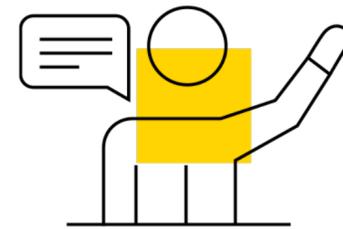


## Format pédagogique

---



En équipe, en hybride avec un parcours asynchrone et des visio et ateliers en distanciel. Une succession d'apports théoriques (10%), de mises en pratique et de debriefs. Note : le présentiel est possible pour une équipe de la même organisation.



## Trainers

---

Nous sommes praticiens. Nous partageons le même état d'esprit, sprint, méthode et outils. Vous pouvez nous découvrir sur le site.

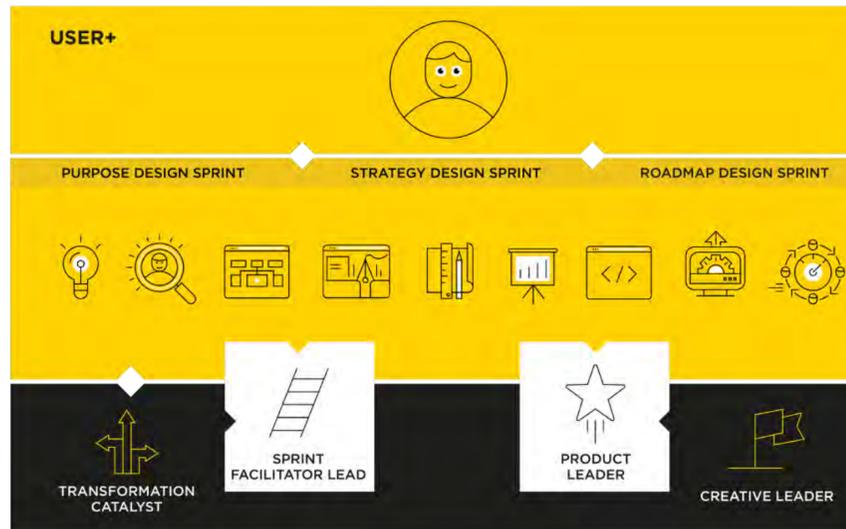
[Découvrez  
les trainers en 1 clic](#)



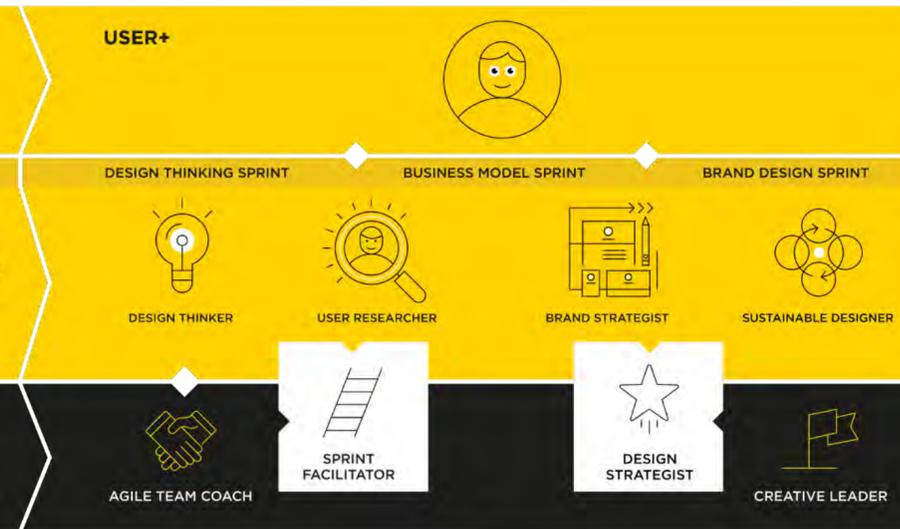
# Le parcours

L'équipe de haute performance est la clé de toute réussite de la transformation par l'innovation. Elle devient autonome, auto-organisée et résiliente.

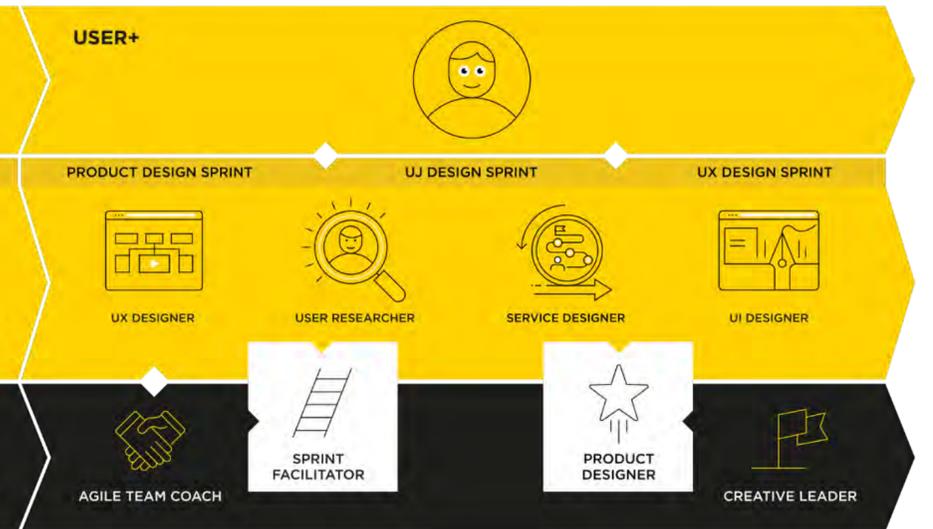
## D + LEADERSHIP TEAM



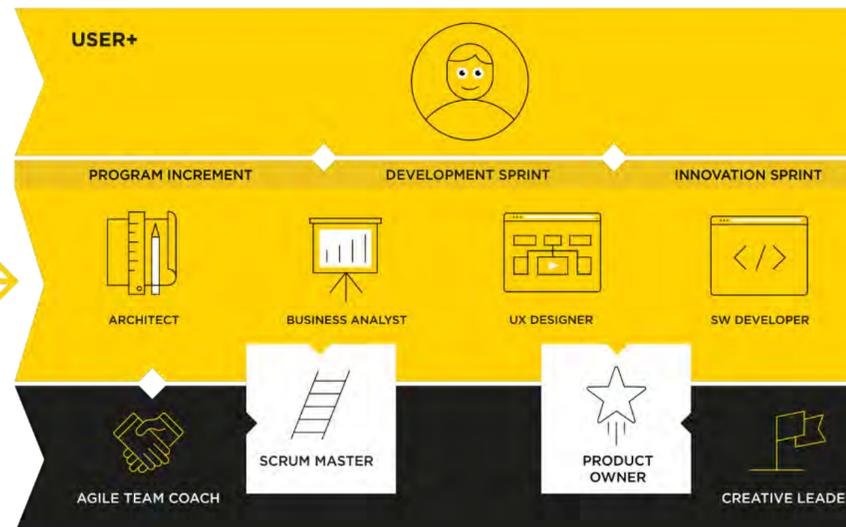
## D + DESIGN TEAM



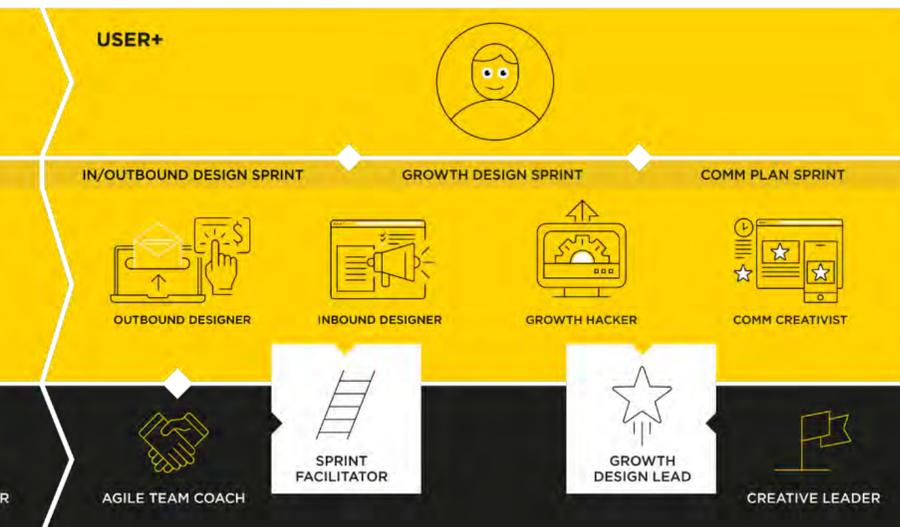
## D + UX DEVELOPMENT TEAM



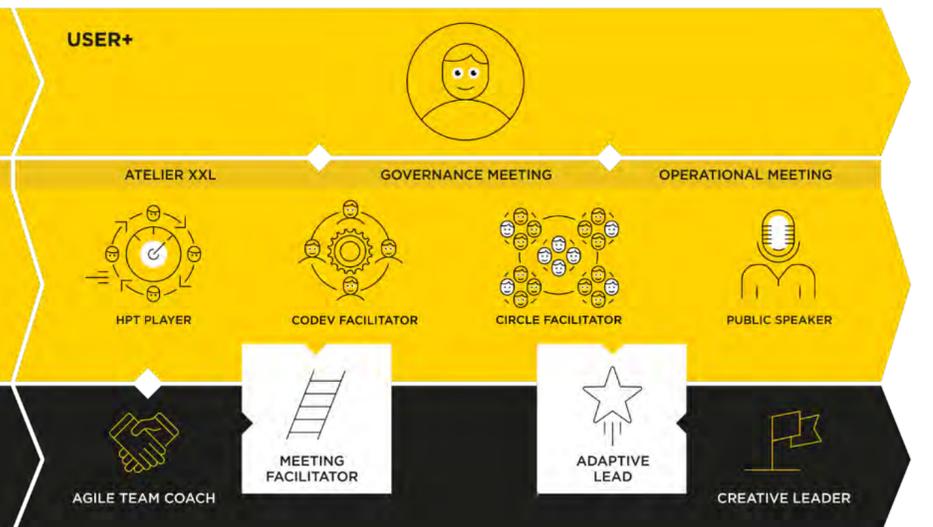
## D + SCRUM DEVELOPMENT TEAM



## D + GROWTH TEAM

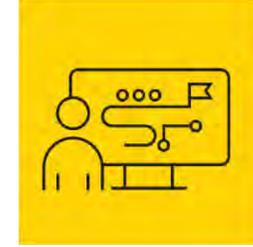


## D + SUSTAINING TEAM





# Le parcours hybride



## Hybride

### Semaine 1

Asynchrone : Créer et expérimenter une équipe performante

Visio #1 : La démarche d'apprentissage

### Semaine 2 : FORMER & SE REVOLTER

Asynchrone : Former

Asynchrone : Se révolter

Visio #2 : Poser un cadre de coopération d'équipe

Atelier #1 : Les « JE » de notre équipe

### Semaine 3 : NORMALISER & PERFORMER

Asynchrone : Normaliser

Asynchrone : Performer

Visio #3 : Les comportements dysfonctionnels

Atelier #2 : Le « NOUS » de notre équipe

### Semaine 4 : TERMINER & RELANCER

Asynchrone : Terminer

Asynchrone : Relancer

Visio #4 : La prise de parole en public

Atelier #3 : Notre équipe aujourd'hui

### Informations pratiques pour l'hybride :

Chaque module asynchrone du format hybride consiste en des apports théoriques, des jeux, des quiz et des vidéos.

Les visio sont le lundi de 12H30 à 13H45.

Les ateliers sont le vendredi de 9H00 à 12H30.

### En présentiel



Pour un accompagnement intra, le présentiel pour les ateliers de ½ journée est une option.

Note : le parcours asynchrone est identique à celui de la formation high performing team. Les visio et les ateliers sont différents.



# Le parcours hybride de l'apprenant

Il est constitué d'une combinaison de 8 modules asynchrones avec 4 visio conférences, 3 x ½ jour en distanciel



**Introduction**



**Créer et expérimenter une High Performing Team**



**Phase 1 - Former**



**Phase 2 - Se révolter**



**Phase 3 - Normaliser**



**Phase 4 - Performer**



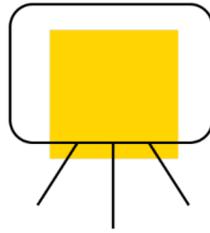
**Phase 5 - Terminer**



**Relancer**

<b>Caractéristiques</b>
<b>Comment faciliter</b>
<b>1 dimension de la HPT</b>
<b>Compétences spécifiques</b>

Contenu d'un module



# Deux de nos modèles

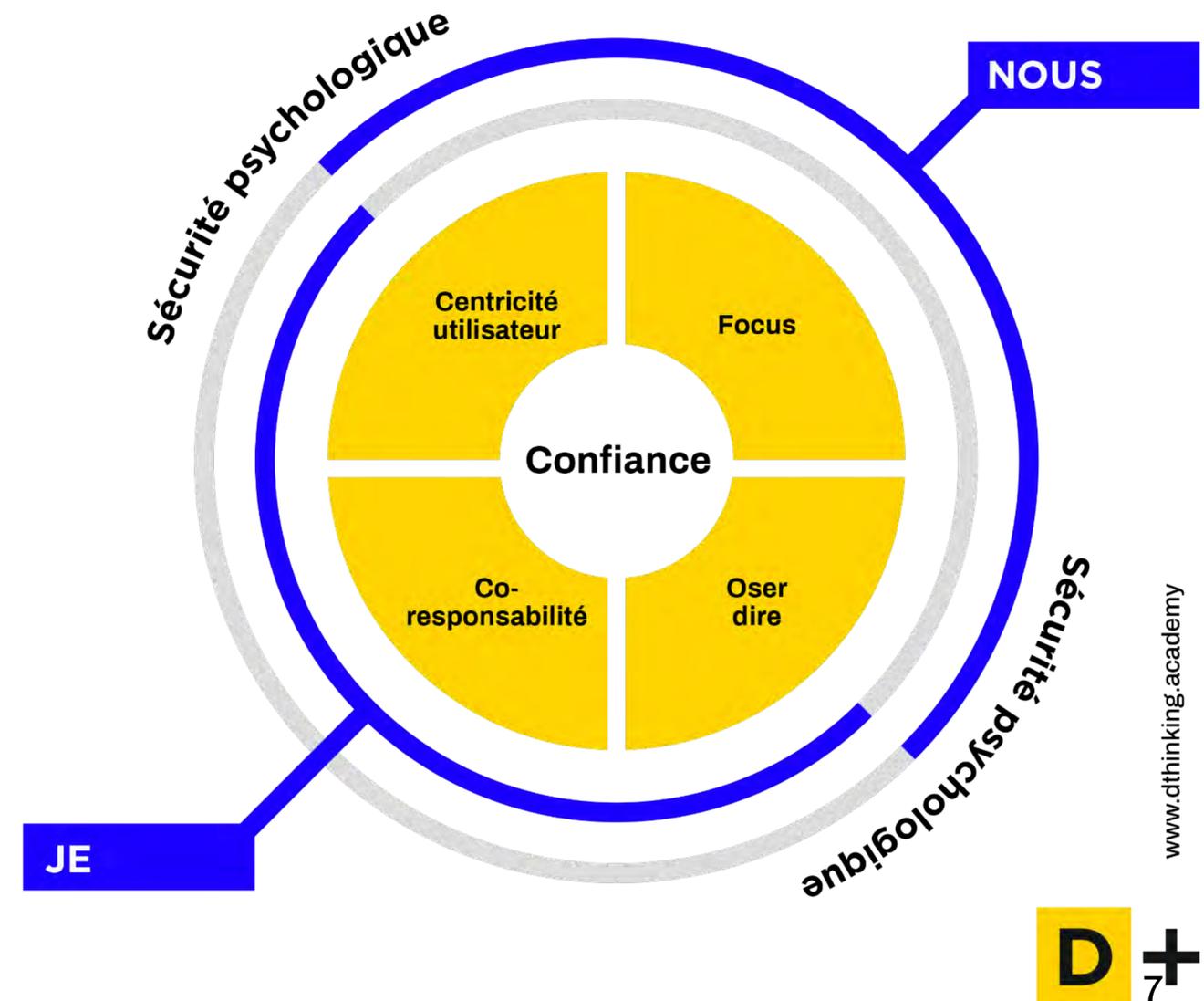
Découvrez  
le modèle en 1 clic

Nous avons de nombreux modèles qui structurent cet apprentissage. Ils permettent de prendre du recul et d'ancrer durablement les acquis.

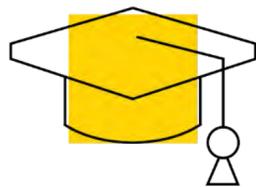


Le modèle de développement d'une équipe

## Équipe de haute performance



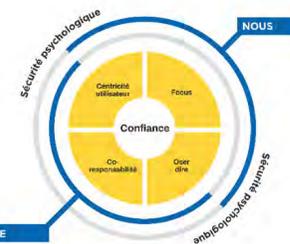
Le modèle de l'équipe de haute performance



# Des outils et un certificat

## L'EQUIPE DE HAUTE PERFORMANCE

Montez en puissance pour délivrer plus de valeur à vos utilisateurs



### 1. Définissez vos points d'effort

- De quoi ai-je besoin pour me sentir 'en confiance' dans le groupe ?
- Comment pouvons-nous devenir plus centrés utilisateurs ?
- Que pouvons-nous faire pour être plus focalisés sur les résultats ?
- Sur quel pouvons-nous nous mettre d'accord pour être co-responsables des livrables de notre équipe ?

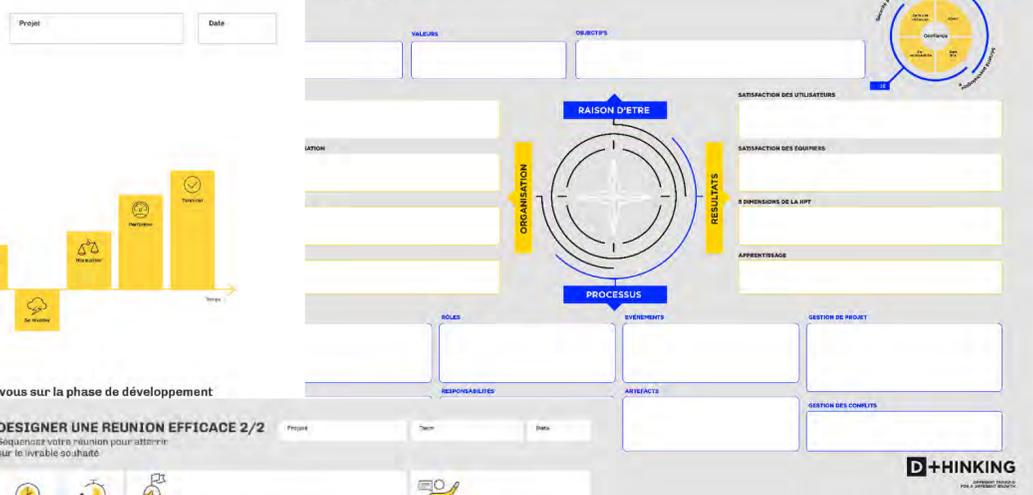
### 2. Alignez-vous sur la phase de développement de

#### DESIGNER UNE REUNION EFFICACE 2/2

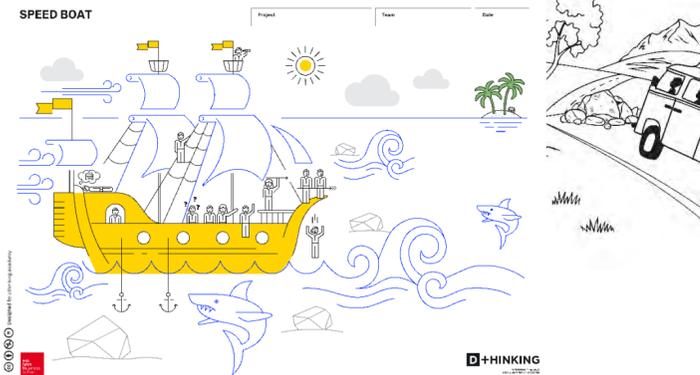
- Où ?
- Quand ?

## LE MODELE D'EFFICACITE DE LA HPT

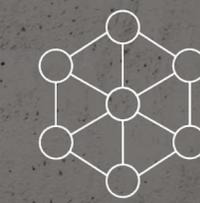
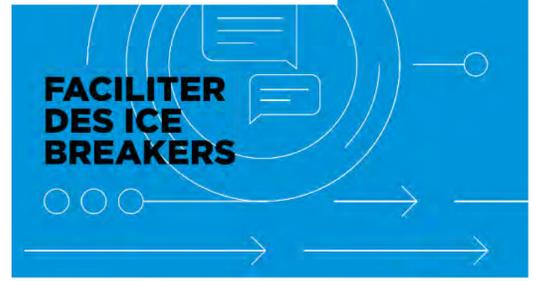
Définir le cadre de coopération de votre équipe pour mieux collaborer ensemble



10 canevas et des cartes méthodes électroniques. Un certificat électronique.



## L'arbre de la haute performance



Des pairs



Des compétences



Des outils



De la documentation



Certificat

Ce que vous recevez

# L'expérience des apprenants !

Par le jeu et en interaction avec d'autres, je comprends mieux mon fonctionnement et ce dont j'ai besoin pour me développer.



**D+THINKING**

POSITIVE GROWTH BY HUMAN

[academy@dthinking.co](mailto:academy@dthinking.co) | [dthinking.academy](https://dthinking.academy)

Mon équipe a expérimenté les fondamentaux de la haute performance avec la tension entre le « Je » et le « Nous ».

