



Une équipe de Haute Performance



Hybride



5 semaines – asynchrone
4 visio de 75min
3 x ½ journée en distanciel



DIFFERENT THINKING
FOR A DIFFERENT GROWTH

Les performances de l'individu et de l'équipe sont intimement liées. Tout dépend de la capacité de l'individu à assumer sa place. Le « Je » dans le « Nous ». Cet atelier à vivre en équipe aide à devenir une équipe de haute performance.



Audience

Toute équipe souhaitant se développer comme une équipe de haute performance en aidant ses membres à une meilleure connaissance d'eux-mêmes dans leur interaction avec l'équipe..



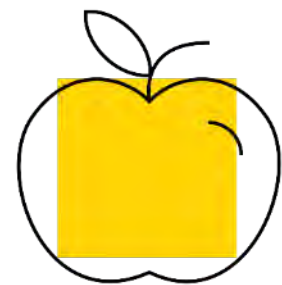
Objectifs

- Apprendre à se connaître par le biais de test et en interaction avec les autres.
- Identifier ses points d'effort et mettre en place un plan d'action.
- Travailler son assertivité en équipe.
- Comprendre les phases de la vie d'une équipe très performante & comment les aider.
- Pratiquer de nombreux outils pour mieux fonctionner collaborativement.
- Expérimenter un modèle permettant de mieux fonctionner en équipe en posant un cadre de coopération évolutif.



Niveau requis

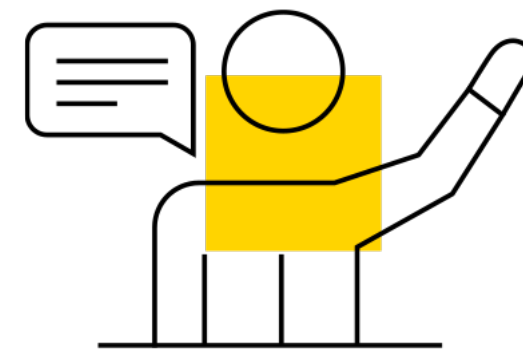
Il suffit d'être enthousiaste à l'idée d'acquérir cette compétence.



Format pédagogique



En équipe, en hybride avec un parcours asynchrone et des visio et ateliers en distanciel. Une succession d'apports théoriques (10%), de mises en pratique et de debriefs. Note : le présentiel est possible pour une équipe de la même organisation.



Trainers

Nous sommes praticiens. Nous partageons le même état d'esprit, sprint, méthode et outils. Vous pouvez nous découvrir sur le site.

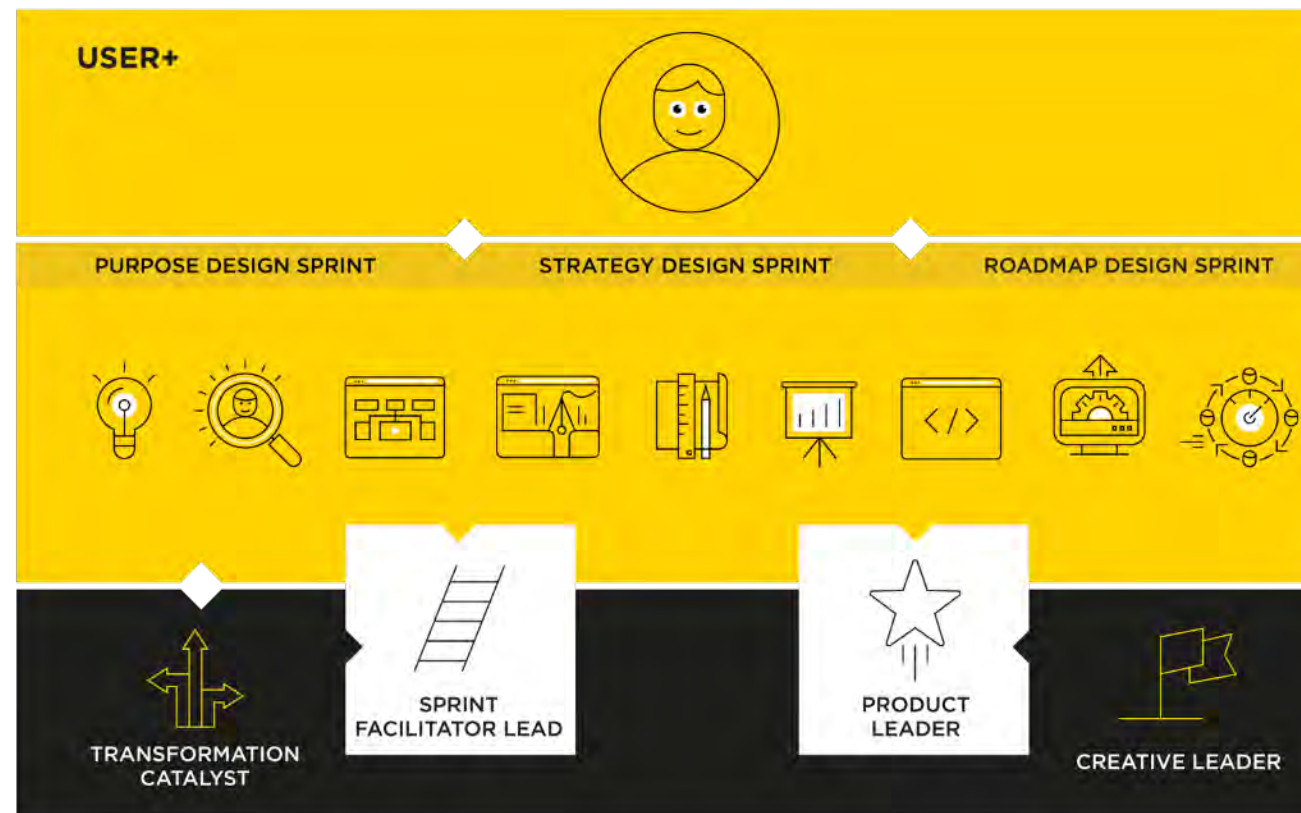
[Découvrez les trainers en 1 clic](#)



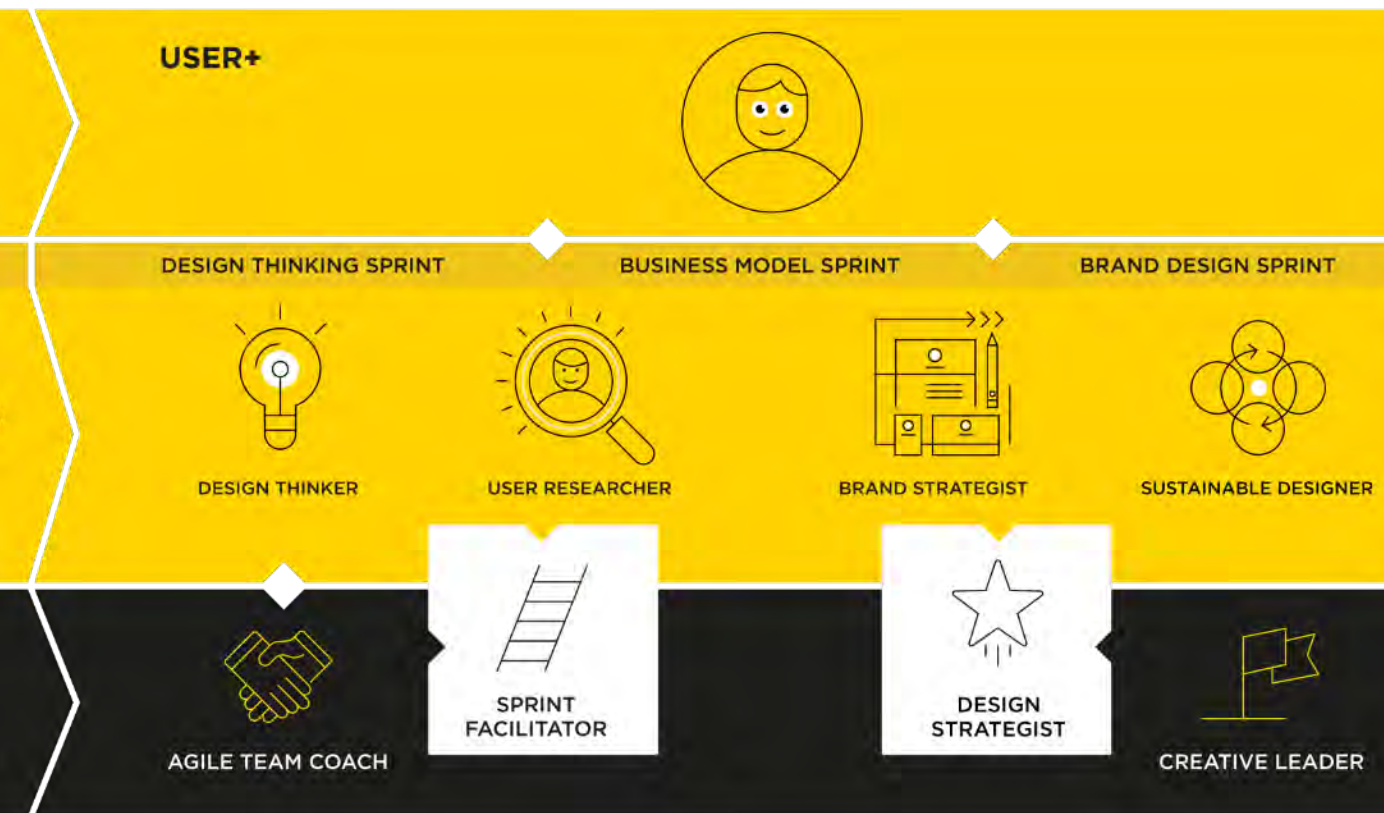
Le parcours

L'équipe de haute performance est la clé de toute réussite de la transformation par l'innovation. Elle devient autonome, auto-organisée et résiliente.

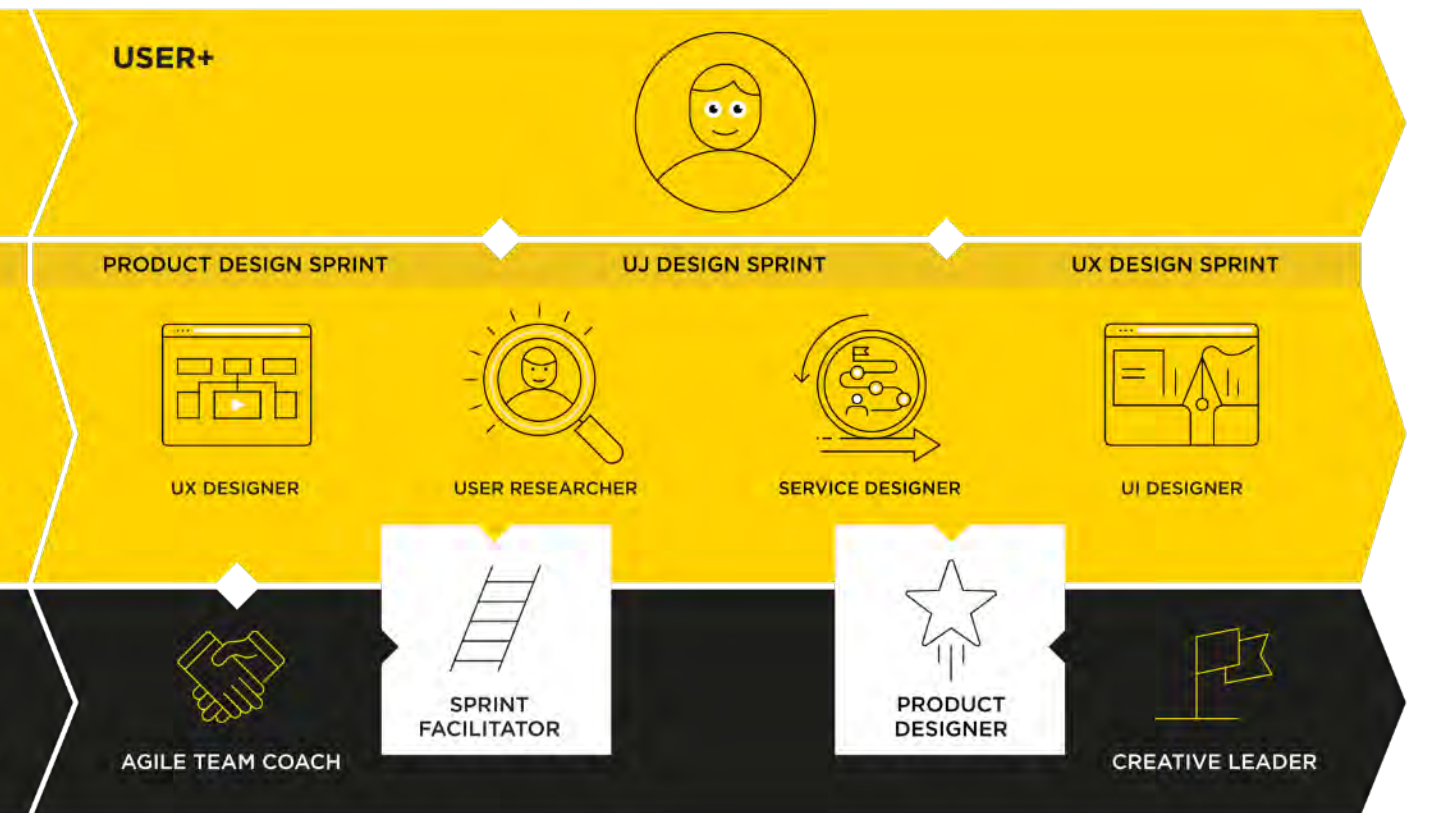
D + LEADERSHIP TEAM



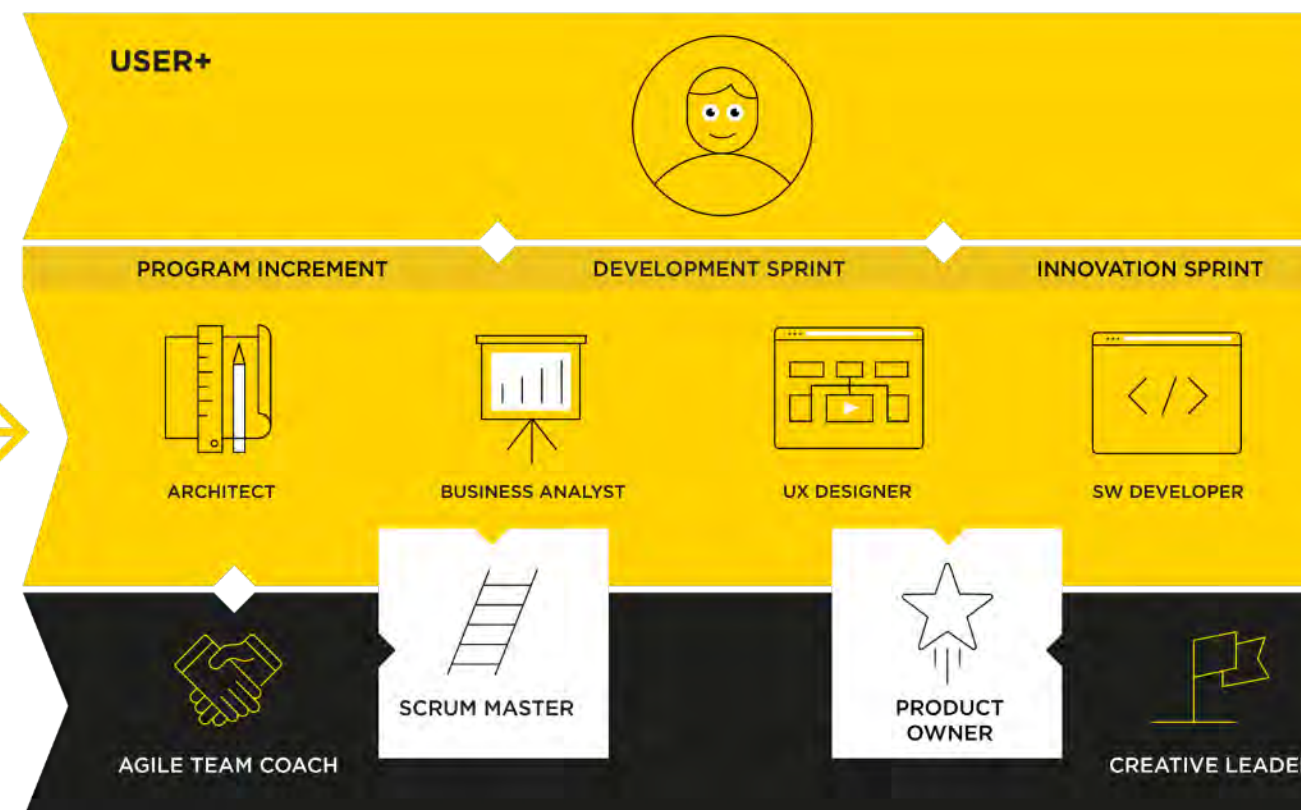
D + DESIGN TEAM



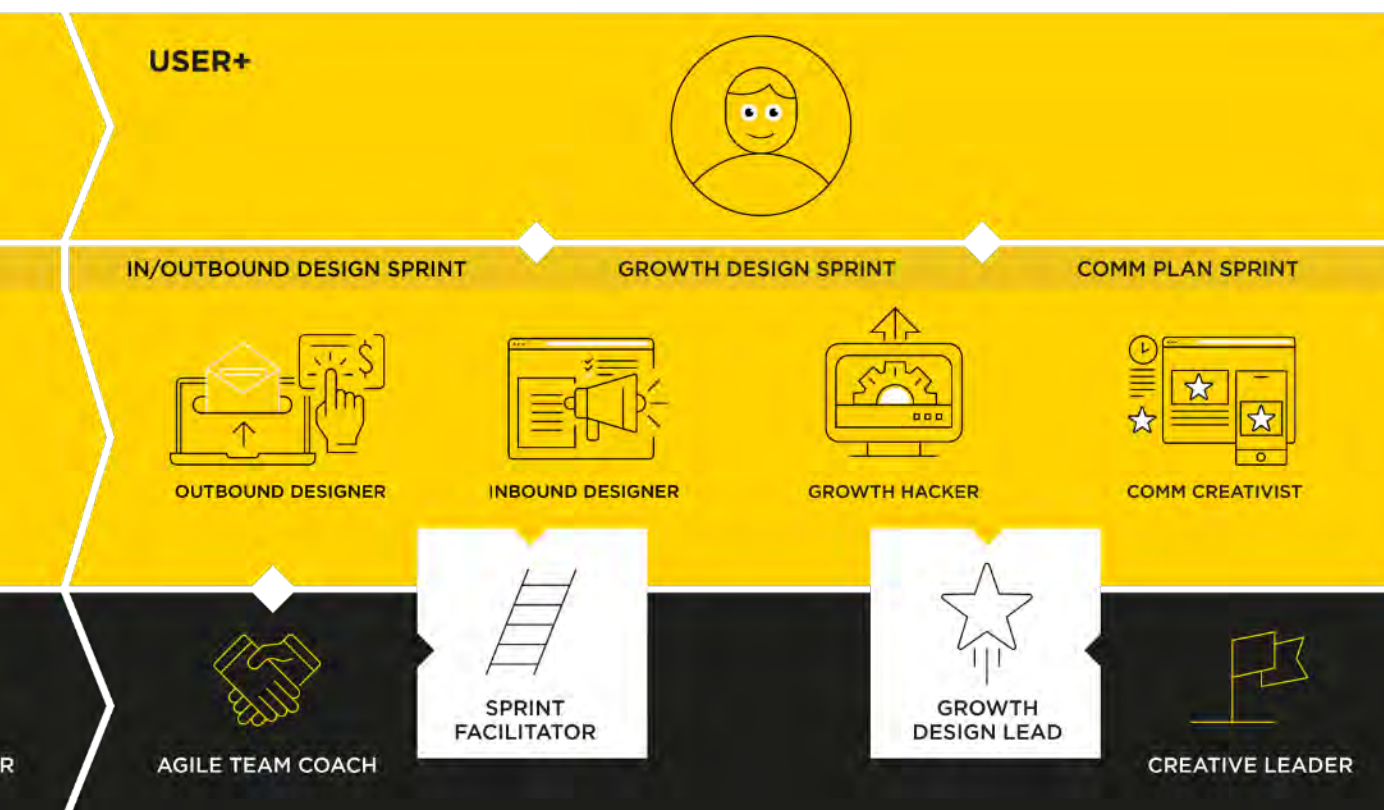
D + UX DEVELOPMENT TEAM



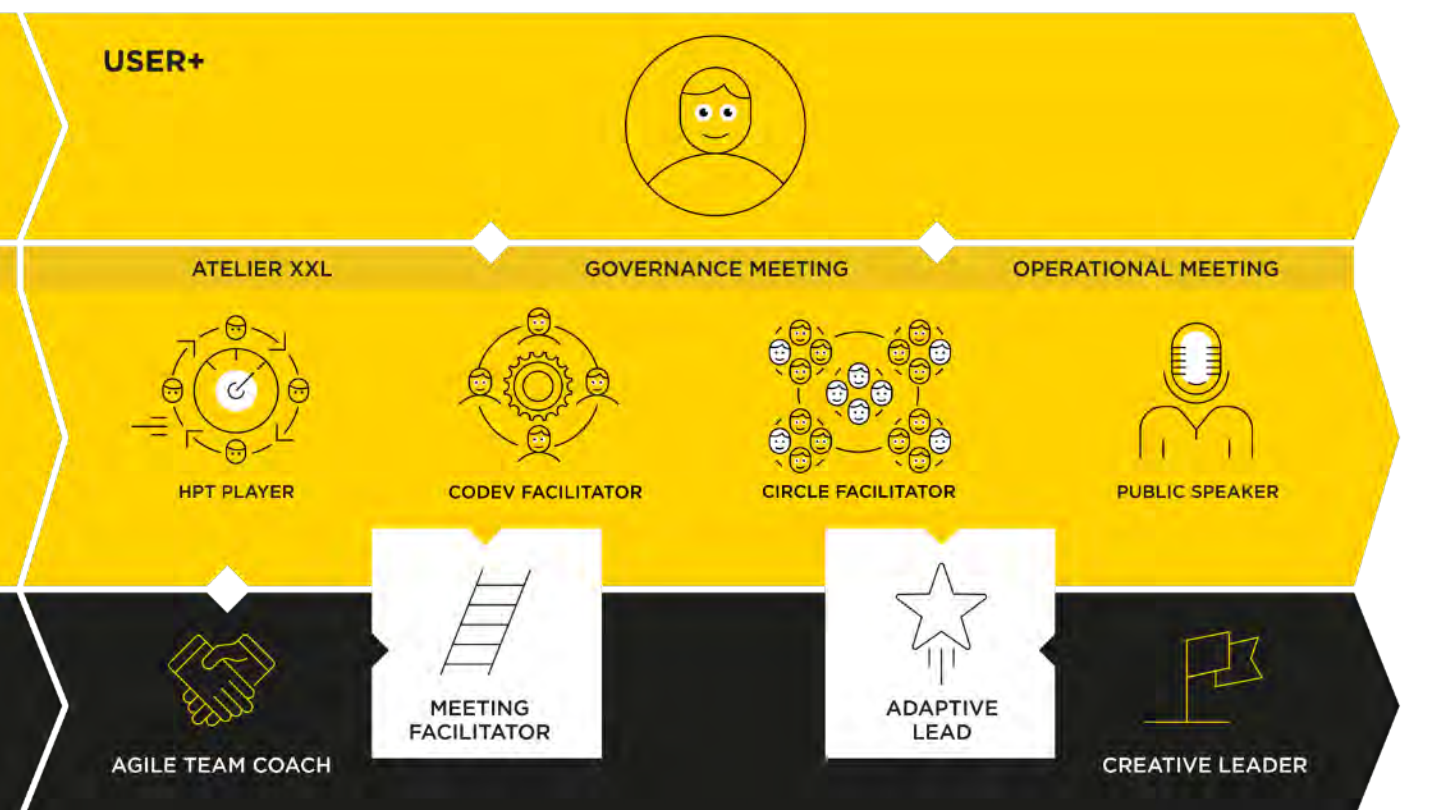
D + SCRUM DEVELOPMENT TEAM



D + GROWTH TEAM



D + SUSTAINING TEAM





Le parcours hybride



Hybride

Semaine 1

Asynchrone : Créer et expérimenter une équipe performante

Visio #1 : La démarche d'apprentissage

Semaine 2 : FORMER & SE REVOLTER

Asynchrone : Former

Asynchrone : Se révolter

Visio #2 : Poser un cadre de coopération d'équipe

Atelier #1 : Les « JE » de notre équipe

Semaine 3 : NORMALISER & PERFORMER

Asynchrone : Normaliser

Asynchrone : Performer

Visio #3 : Les comportements dysfonctionnels

Atelier #2 : Le « NOUS » de notre équipe

Semaine 4 : TERMINER & RELANCER

Asynchrone : Terminer

Asynchrone : Relancer

Visio #4 : La prise de parole en public

Atelier #3 : Notre équipe aujourd'hui

Informations pratiques pour l'hybride :

Chaque module asynchrone du format hybride consiste en des apports théoriques, des jeux, des quiz et des vidéos.

Les visio sont le lundi de 12H30 à 13H45.

Les ateliers sont le vendredi de 9H00 à 12H30.

En présentiel



Pour un accompagnement intra, le présentiel pour les ateliers de ½ journée est une option.

Note : le parcours asynchrone est identique à celui de la formation high performing team. Les visio et les ateliers sont différents.




Le parcours hybride de l'apprenant


Il est constitué d'une combinaison de 8 modules asynchrones avec 4 visio conférences, 3 x ½ jour en distanciel




Introduction




Créer et expérimenter une High Performing Team




Phase 1 - Former




Phase 2 - Se révolter




Phase 3 - Normaliser



Phase 4 - Performer



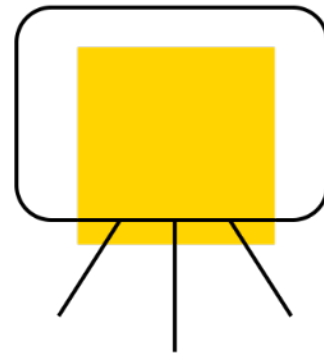
Phase 5 - Terminer



Relancer

Caractéristiques
Comment faciliter
1 dimension de la HPT
Compétences spécifiques

Contenu d'un module



Deux de nos modèles

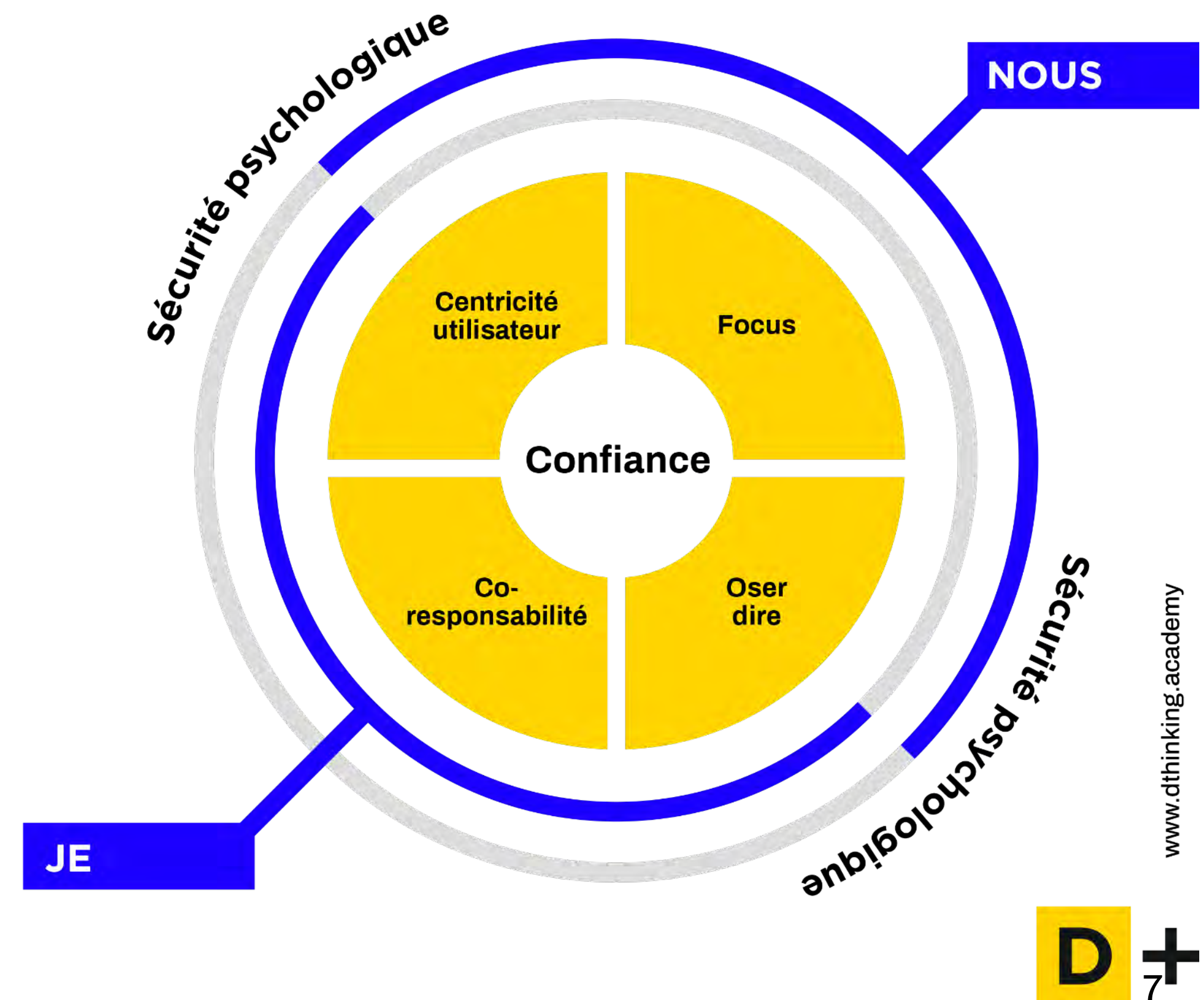
Découvrez
le modèle en 1 clic

Nous avons de nombreux modèles qui structurent cet apprentissage. Ils permettent de prendre du recul et d'ancrer durablement les acquis.



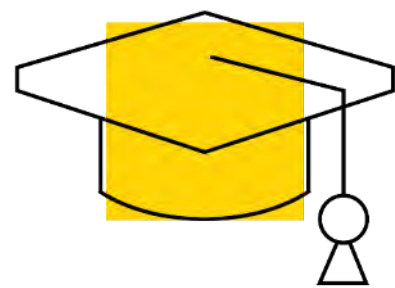
Le modèle de développement d'une équipe

Équipe de haute performance



Le modèle de l'équipe de haute performance

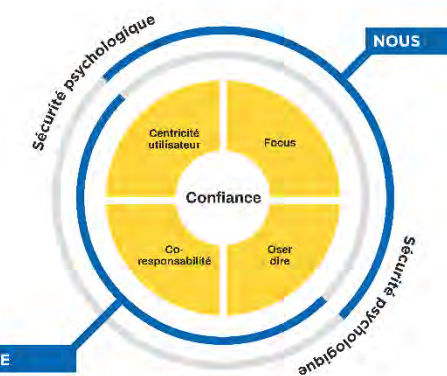




Des outils et un certificat

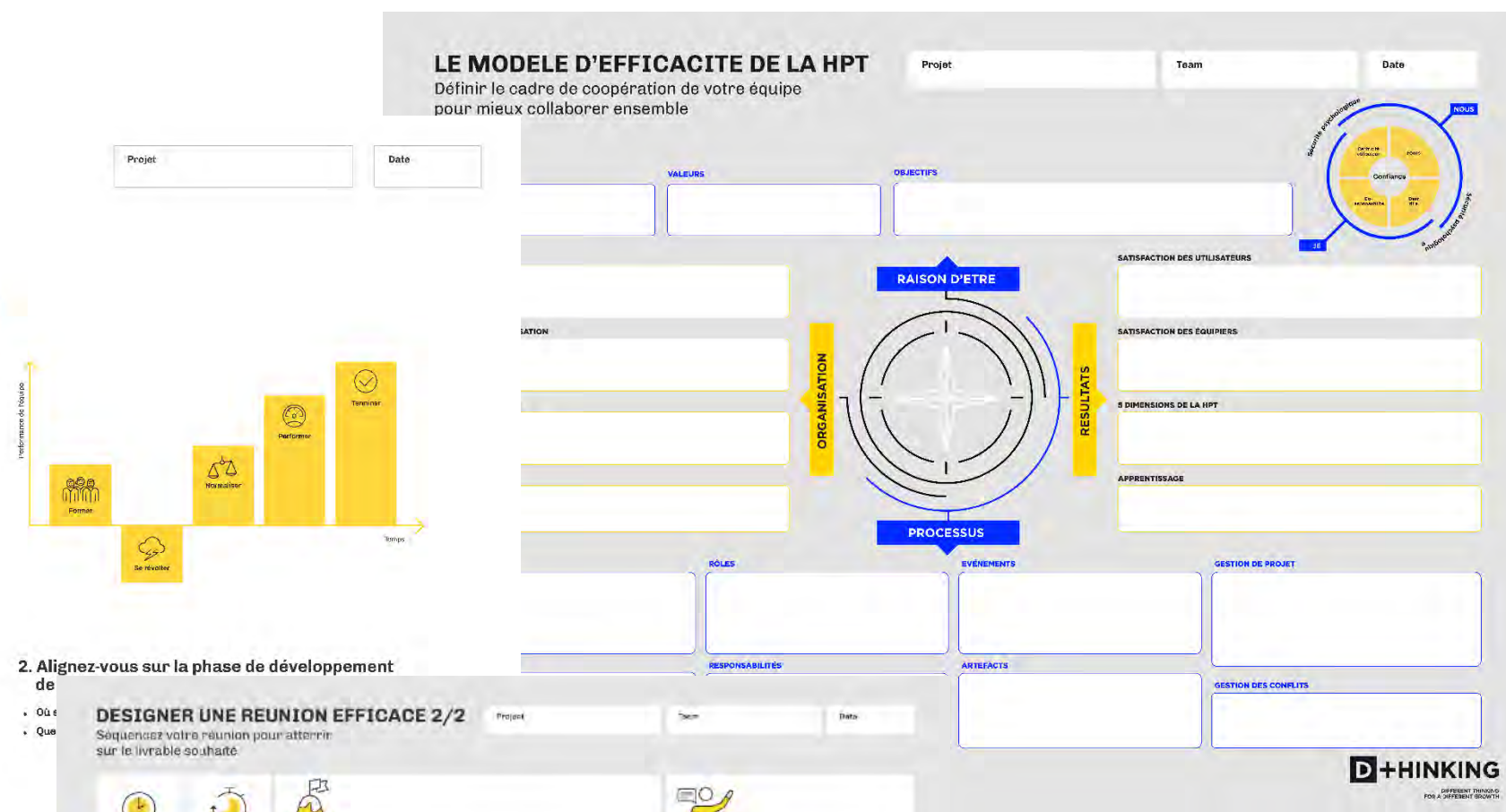
L'EQUIPE DE HAUTE PERFORMANCE

Montez en puissance pour délivrer plus de valeur à vos utilisateurs



1. Définissez vos points d'effort

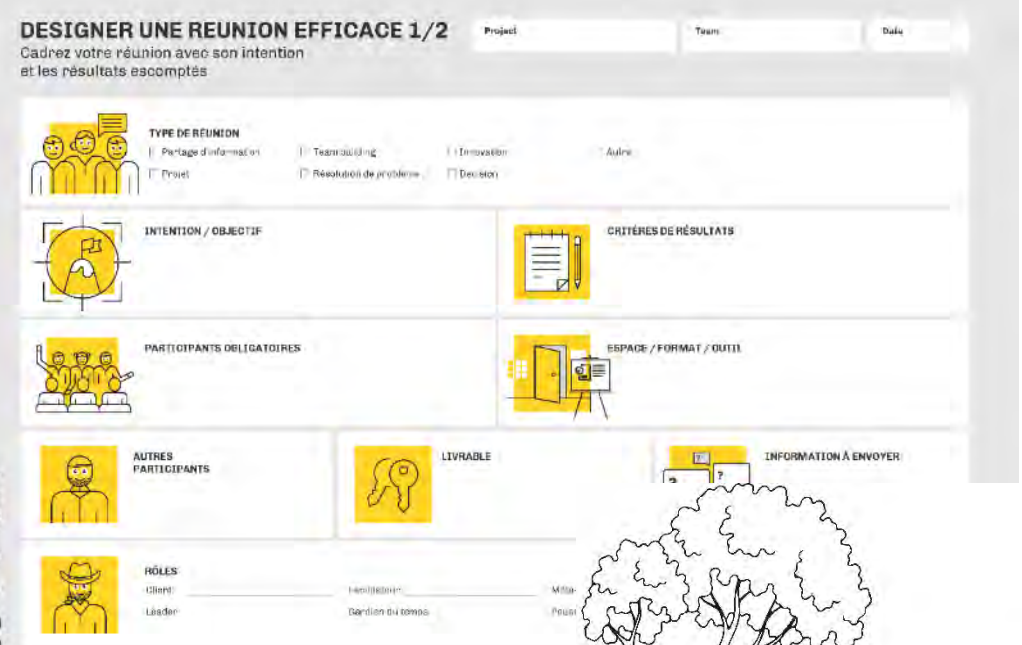
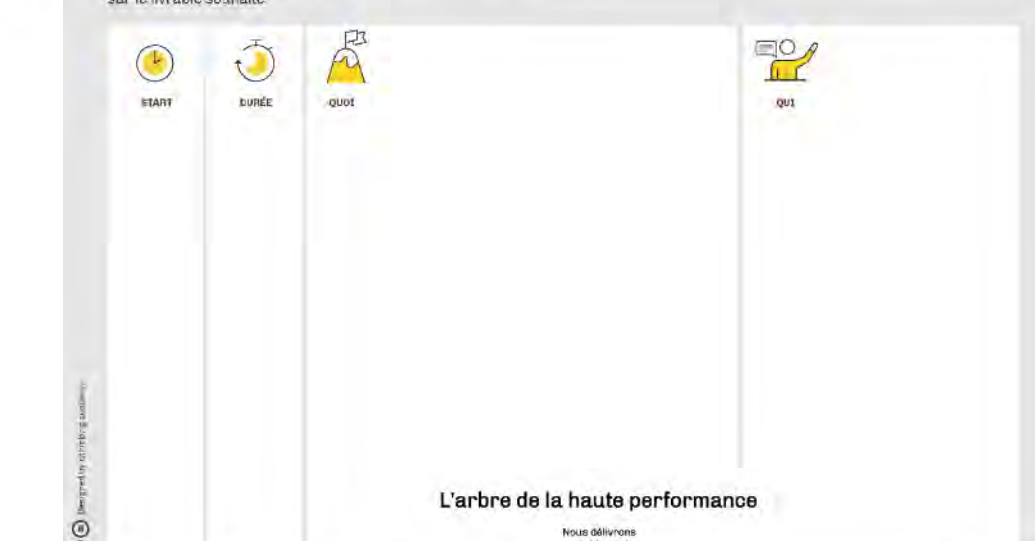
- De quoi ai-je besoin pour me sentir 'en confiance' dans le groupe ?
- Comment pouvons-nous devenir plus centrés utilisateurs ?
- Que pouvons-nous faire pour être plus focalisés sur les résultats ?
- Sur quel pouvons-nous nous mettre d'accord pour être co-responsables des livrables de notre équipe ?



2. Alignez-vous sur la phase de développement de

DESIGNER UNE REUNION EFFICACE 2/2

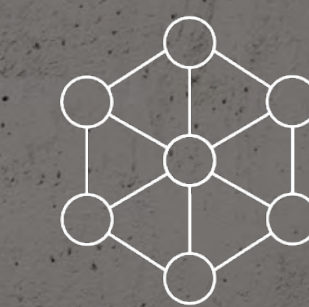
- Où ?
- Quand ?
- Qui ?
- Pourquoi ?



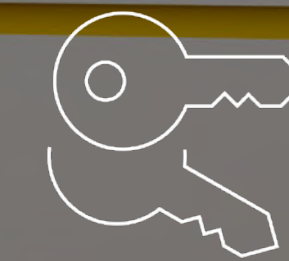
L'arbre de la haute performance



10 canevas et des cartes méthodes électroniques. Un certificat électronique.



Des pairs



Des compétences



Des outils



De la documentation



Certificat

Ce que vous recevez

L'expérience des apprenants !

Par le jeu et en interaction avec d'autres, je comprends mieux mon fonctionnement et ce dont j'ai besoin pour me développer.



D+THINKING

POSITIVE GROWTH BY HUMAN

academy@dthinking.co | dthinking.academy

Mon équipe a expérimenté les fondamentaux de la haute performance avec la tension entre le « Je » et le « Nous ».

