



PANEVĖŽIO JAUNIMO ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA
„APSKRITASIS STALAS“

Panevėžio miesto savivaldybės administracijos direktoriui
Panevėžio miesto savivaldybės nevyriausybinių organizacijų koordinatorėi
Panevėžio miesto savivaldybės nevyriausybinių organizacijų tarybai
Panevėžio miesto savivaldybės Jaunimo reikalų tarybai
Panevėžio miesto savivaldybės Jaunimo reikalų koordinatorėi

REKOMENDACIJA

DĖL NEVYRIAUSYBINIŲ ORGANIZACIJŲ PANEVĖŽIO MIESTE VEIKLOS GERINIMO

2022 – 12 – 30

Nr. PAS (1.1) – 151

Panevėžio jaunimo organizacijų sąjunga „Apskritasis stalas“ (toliau - PAS), būdama didžiausia skėtinė jaunimo organizacija Panevėžyje, kurios narėmis šiuo metu yra trylika jaunimo ar su jaunimu dirbančių organizacijų bendradarbiaudama su Panevėžio nevyriausybinių organizacijų (toliau NVO) taryba įgyvendino nevyriausybinių organizacijų fondo 2022 metų nevyriausybinių organizacijų institucinio stiprinimo projektų atrankos organizavimo 2022 metais konkurso projektą „Panevėžio NVO stiprinimas“, kurio tikslas stiprinti Panevėžio miesto NVO veiklą, įtraukiant į sprendimų priėmimą Panevėžio miesto savivaldybėje. Projekto metu buvo atliekamas NVO žvalgomasis taikomasis tyrimas „Panevėžio nevyriausybinių organizacijų iššūkiai ir problematika“. Tyrimo **tikslas** – išsiaiškinti iššūkius, su kuriais susiduria Panevėžio miesto NVO, įvardinti pagrindines kryptis, kuriomis galima vystyti pilietinę visuomenę ir pilietinį dalyvavimą Panevėžio mieste. Tyrimu siekiama atkreipti dėmesį į Panevėžio miesto NVO poreikius, sutelkti NVO bendruomenę bendram tikslui ir parengti interesų atstovavimo kampanijos gaires, kurios padėtų pasiekti užsibrėžtus tikslus. Taikomojo tyrimo rėmuose buvo parengti konkretūs pasiūlymai, kaip galima stiprinti miesto NVO bei spręsti jungiančias



PANEVĖŽIO JAUNIMO ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA „APSKRITASIS STALAS“

problemas. Rengiant Panevėžio NVO iššūkių ir problematikos tyrimą buvo taikomi **kokybiniai mišrios metodikos tyrimo metodai**. Tyrimu buvo **siekama sužinoti**, kaip suinteresuotosios grupės: NVO atstovai, NVO darbuotojai, valstybės tarnautojai, dirbantys ir veikiantys Panevėžio mieste, mato NVO situaciją, sektoriaus ir pilietinės visuomenės vystymąsi, kokias pagrindines problemas ir galimus sprendimo būdus siūlo. Tyrimo metu, 2022 m. spalio - lapkričio mėnesiais, buvo įgyvendinti 3 pusiau struktūruoti žvalgomieji interviu ir 2 pusiau struktūruotos žvalgomosios fokus grupės su savivaldybės specialistais, NVO atstovais ir darbuotojais. Fokus grupėse dalyvavo bendruomeninių, pilietinių, įvairias socialines grupes atstovaujančių NVO atstovai. Įgyvendinant tyrimą buvo parengta internetinė anketa skirta Panevėžio miesto NVO atstovams.

Tyrimo metu išryškėjo NVO narių ir darbuotojų mokymosi poreikiai: narių motyvacija ir įtraukimas - 57,6%, finansų pritraukimas (ne projektai) - 53%, renginių planavimas ir kokybės užtikrinimas - 43,9%, projektų paraiškų rengimas - 42,4%, naujų narių pritraukimas - 36,4%, Organizacijos valdymas - 31,8%, Organizacijos veiklos viešinimas - 31,8%, Organizacijos interesų atstovavimas (advokacija) - 19,7%. Papildomi pasiūlymai iš respondentų, mokymų temoms: viešas kalbėjimas ir poveikio matavimo praktiniai mokymai ir strateginės planavimo sesijos. Respondentų vertinimai, kaip galima būtų sustiprinti bendradarbiavimą NVO tarpe: Neformalus organizacijų narių susitikimai - 55,2%, bendra NVO veiklų viešinimo platforma - 49,3%, bendri skirtingų NVO mokymai - 44,8%, galimybė dalyvauti kitų organizacijų veiklose - 41,8%, stipendijos Panevėžio miesto NVO aktyviausiems atstovams - 37,3%, NVO vadovų susitikimai - 35,8%, Panevėžio miesto NVO festivalis / organizacijų mugė - 34,3%, Panevėžio miesto NVO ir organizacijų lyderių kasmetiniai apdovanojimai - 28,4%, NVO resursų centras arba regioninė NVO sąjunga, kurios funkcija- stiprinti Panevėžio organizacijas - 19,4%. Papildomi pasiūlymai iš respondentų, bendradarbiavimą stiprinančios veiklos: bendri tikslai (eksperto komentaras - bendros strategijos), NVO vadovų išvykos pasisemti patirties į užsienį, bendruomenių pusryčiai, įstatyminė bazė.



PANEVĖŽIO JAUNIMO ORGANIZACIJŲ SĄJUNGA
„APSKRITASIS STALAS“

Pasiūlymai:

1. **Pasiūlymas:** Stiprinti NVO administracinius ir veiklos organizavimo gebėjimus, įsteigiant NVO resursų centrą, teikiant centralizuotas buhalterio ir kt. paslaugas. Suteikti patalpas susirinkimams, renginiams.
2. **Pasiūlymas:** NVO galios ir finansinio savarankiškumo didinimas. Per nuolatinį kvalifikacijos kėlimą, išlaidų ir kurui kompensavimą (kaip seniūnaičiams) ir kt.
3. **Pasiūlymas:** Stiprinti NVO balsą ir bendradarbiavimą, įsteigiant ir palaikant savivaldybės NVO skėtį, regioninę NVO tarybą.
4. **Pasiūlymas:** NVO sukuriama pridėtinės vertės tyrimas, vertinimo metodika. Šiuo metu organizacijoms trūksta argumentų pagrįsti, kodėl jie yra reikalingi, jog yra svarbūs visuomeniniai partneriai.
5. **Pasiūlymas:** Užtikrinti, kad NVO teikiamas projektines paraiškas vertintų nešališka ekspertų komisija, kuri būtų sudaroma iki finansavimo konkurso pradžios.
6. **Pasiūlymas:** Užtikrinti dvimečių arba trimečių veiklos programų finansavimo galimybę.

PAS ragina tinkamai įsigilinti, įvertinti ir atsižvelgti į šiuos pasiūlymus, kuriais norima atkreipti dėmesį į NVO įsitraukimą į sprendimų priėmimus Panevėžyje, ir imtis veiksmų, kurie išspręstų šioje rekomendacijoje minimas problemas. Priimti tinkami sprendimai padės užtikrinti NVO politikos įgyvendinimą vietos lygmeniu – kokybiškos institucinės priemonės įgalins NVO įsitraukti, dalyvauti atstovaujant savo interesams.

Prezidentė

Gabrielė Kučytė