



## VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID 2019

### I - FORMÅL OG BASIS

#### § 1 Formål

Formålet for Kristent Interkulturelt Arbeid (KIA) er å:

1.
  - a) Gjøre evangeliet kjent for mennesker fra andre kulturer som bor i Norge og som ikke kjenner den kristne tro, og føre dem inn i levende kristne menigheter og fellesskap.
  - b) Utfordre kristne fra ulike kulturer til fellesskap, forsoning og åndelig vekst.
2.
  - a) Utøve diakonalt arbeid ved omsorg for hele mennesket.
  - b) Skape menneskelig kontakt over kulturgrenser og hjelpe hverandre til å finne trygghet i et flerkulturelt samfunn.
  - c) Bidra til at innflyttere fra andre kulturer finner seg best mulig til rette i det norske samfunnet.
  - d) Drive forebyggende og helsefremmende arbeid i et flerkulturelt perspektiv.
  - e) Erverv av økonomisk art inngår ikke i KIAs formål.

#### § 2 Basis

KIA bygger på den kristne tro, slik den er uttrykt i Bibelen og de tre oldkirkelige trosbekjennelsene. KIA gir sin tilslutning til Lausannepakten.

### II – MEDLEMSKAP

#### § 3 Medlemskap

- a) Medlemsorganisasjoner i KIA er organisasjoner, institusjoner, stiftelser, råd, kirkesamfunn og menigheter som deler KIAs formål og basis.
- b) Nye medlemsorganisasjoner tas opp etter søknad til landsstyret.
- c) For å bli opptatt som medlemsorganisasjon, må søker forplikte seg til å betale medlemsbidrag i henhold til de kriterier som landsstyret vedtar.
- d) Dersom en medlemsorganisasjon ønsker å trekke sitt medlemskap, må dette meddeles Landsstyret minst ett år på forhånd. En medlemsorganisasjon som trer ut, har ikke rett til å få tilbake formue eller forvaltningsmidler.
- e) Enkeltpersoner kan tegne personlig medlemskap.
- f) Lokale lag, kan etter skriftlig avtale om medlemskap, knyttes til KIA som nettverks- eller menighets-/forsamlingslag.



## VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID 2019

### § 4 Økonomi

KIAs arbeid finansieres gjennom offentlige tilskudd, medlemskontingent og tilskudd fra andre.

## III - STYRENDE ORGANER

### § 5 Styrende organer

KIA har følgende styrende organer: Landsmøtet (LM) og Landsstyret (LS).

## IV - LANDSMØTET

### § 6 Sammensetning

Landsmøtet (LM) har følgende delegatsammensetning:

#### Fra medlemsorganisasjonene:

- 2 delegater for hver region som medlemsorganisasjonen er engasjert i.

#### Fra Den norske kirke:

- 1 delegat fra sentralt hold.

#### Fra KIA regionledd:

- 2 delegater fra hvert KIA-regionråd

#### Fra KIA lokalledd:

- 2 delegater fra hver KIA-lokalavdeling
- 1 delegat fra hvert nettverkslag
- 1 delegat fra hvert menighetslag/forsamlingslag
- 1 delegat fra hver KIA-velferdsressursgruppe

#### Fra de ansatte:

- 2 delegater fra de ansatte, valgt av og blant de ansatte

#### Fra landsstyret:

- Landsstyrets medlemmer og varamedlemmer.

Enkeltmedlemmer og KIAs ansatte kan delta med talerett, uten stemmerett.



## VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID 2019

### § 7 Landsmøte

- a) Landsmøte blir holdt hvert 2. år. Ekstraordinært landsmøte innkalles når LS eller minst 1/3 av LM finner det påkrevd. Ekstraordinært landsmøte kalles inn med 21 dagers varsel.
- b) Saker som landsmøtet skal behandle må være sendt til landsstyret senest tre måneder før landsmøtet.
- c) Innkalling til landsmøte skjer i samsvar med vedtektenes § 10 b).

### § 8 Landsmøtets oppgaver

- a) Foreta valg av to dirigenter innledningsvis i landsmøtet
- b) Påse at vedtektene blir overholdt
- c) Foreta valg av referent, tellekorps og to til å underskrive landsmøteprotokollen
- d) Trekke opp hovedlinjer, overordnet målsetting og strategi for arbeidet
- e) Behandle årsmelding for de to siste år og regnskapsrapporter fremlagt av landsstyret
- f) Godkjenne landsstyrets forslag til arbeidsprogram for kommende landsmøteperiode
- g) Velge styre og styreleder, jf. § 9
- h) Behandle alle saker som LS legger fram
- i) Vedta vedtekter for KIA
- j) Oppnevne valgkomité på 3 medlemmer og et varamedlem for 2 år
- k) Oppnevne protokollkomité, jf. § 18
- l) Behandle rapporten som protokollkomiteen fremlegger til hvert ordinært landsmøte

## V - LANDSSTYRET (LS)

### § 9 Sammensetning

- a) Landsstyret (LS) består av leder, nestleder, fire styremedlemmer og to varamedlemmer valgt av LM, og en representant med vararepresentant valgt av og blant de ansatte. Minst en av representantene skal ha minoritetsbakgrunn. Begge kjønn skal være representert i LS.
- b) Dersom valgt medlem blir ansatt i KIA i mer enn 20 % går denne ut av LS. Ved midlertidig ansettelse går en ut for den perioden en er ansatt. Vararepresentant trer i perioden inn som ordinært medlem.
- c) Representantene velges for 2 år og kan gjenvelges 2 ganger. De kan igjen velges etter å ha vært ute av LS i 2 år. Vararepresentanter velges for 2 år.
- d) LS møtes minst 4 ganger i året. LS er beslutningsdyktig når minst 3 representanter er til stede. I tilfelle stemmelikhet teller leders stemme dobbelt.
- e) I LS møter generalsekretæren uten stemmerett, men med forslags- og talerett.



## VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID 2019

- f) LS kan nedsette et arbeidsutvalg som består av styrets leder og nestleder, samt ett øvrig styremedlem. LS fastsetter arbeidsutvalgets mandat.

### § 10 Landsstyrets oppgaver

- a) Sørge for at vedtakene fra LM gjennomføres.
- b) Forberede saker til LM og sørge for at innkalling sendes ut senest 3 måneder før møtet holdes. Sakspapirene skal være delegatene i hende 1 måned før møtet.
- c) Vedta handlingsplan og totalbudsjett for hele KIAs virksomhet.
- d) Godkjenne årsrapport og regnskaper for hele KIAs virksomhet.
- e) Ta stilling til søknader om nye medlemsorganisasjoner, jf. vedtatte retningslinjer for opptak av medlemmer.
- f) Vedta opprettelse eller nedleggelse av regioner.
- g) Vedta opprettelse eller nedleggelse av regioner.
- h) Avgjøre kjøp og salg av fast eiendom.
- i) Være rådgiver for generalsekretæren.
- j) Fastsette lønnsregulativ og arbeidsvilkår for KIAs ansatte, nedfelt i KIAs Personalthåndbok.
- k) Ansette generalsekretær, regionledere og hovedledere i KIA velferd. Landsstyret kan delegerer dette til Landsstyrets arbeidsutvalg (AU).
- l) Generalsekretærens arbeidsgiveransvar fratrar ikke LS ansvar for sikring av et forsvarlig arbeidsmiljø, men kommer i tillegg til dette.
- m) Vedta dato og sted for landsmøte innen et halvt år etter gjennomført landsmøte.
- n) Utnevne to representanter fra LS til Personalutvalget (PU). PU skal videre ha en representant fra de ansatte i tillegg til generalsekretær. PU er underlagt LS og er et rådgivende organ for LS i spørsmål om lønns- og arbeidsvilkår. PU har møte minimum 1 gang i året.

### § 11 Forpliktende underskrifter

Landsstyrets leder, eller i dennes fravær av nestlederens underskrifter, og generalsekretær, eller med dennes stedfortreder, forplikter KIA i fellesskap med sine underskrifter.

### § 12 Hovedkontor

Virksomheten til KIA styres og forvaltes fra hovedkontoret

### § 13 Generalsekretærens oppgaver

- a) Ansvarlig for at landsstyrets vedtak gjennomføres
- b) Ansvarlig for daglig ledelse og drift av organisasjonen



## VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID 2019

- c) Ansvarlig for å utarbeide forslag til handlingsplan og budsjett som presenteres LS
- d) Ansvarlig for KIAs administrasjon
- e) Overordnet ansvar for økonomistyring i organisasjonen
- f) Personalansvar for alle KIAs ansatte
- g) Representere KIA utad
- h) Koordinere kontakten med medlemsorganisasjoner, enkeltmedlemmer, offentlige myndigheter og andre aktuelle aktører
- i) Føre møteprotokoll for LS
- j) Øvrige arbeidsoppgaver er beskrevet i arbeidsinstruksen
- k) Skal sørge for at all forvaltning skjer i samsvar med offentlige lover og forskrifter
- l) Har ansvar for saksforberedelser og oppfølging av Landsstyremøtene.
- m) Foreta ansettelse, lønnplassering og forvalte arbeidsgiveransvar i henhold til vedtektene.

## VI – REGIONENE

### § 14 Regionene

KIAs lokale arbeid utføres gjennom regionene. Det skal være en regionleder og ett regionråd for hver region. Opprettelse av regioner fastsettes av LS.

### § 15 Regionrådet

Regionrådet er sammensatt av representanter oppnevnt av medlemsorganisasjonene i regionen og to representanter fra målgruppene oppnevnt av medlemsorganisasjonenes representanter. Minst en av representantene skal ha minoritetsbakgrunn. Begge kjønn skal være representert i regionrådet. KIA nettverkslag og KIA menighets-/ forsamlingslag skal normalt være representert. For alle oppnevnes personlige vararepresentanter. Etter behov kan rådet oppnevne andre medlemmer. Rådet og vararepresentantene oppnevnes for 2 år. Regionleder er sekretær for regionrådet. Inntil to ansatte i regionen har møterett. Regionrådet velger selv sin leder og nestleder for ett år om gangen. Rådet møtes så ofte som det finner det tjenlig, men minst 4 ganger i året.

### § 16 Regionrådets oppgaver

- a) Være samtalepartner og rådgivende organ for regionleder
- b) Være en aktiv ressursgruppe for KIAs virksomhet i regionen
- c) Bistå regionleder med å utarbeide forslag til årsplan og budsjett for KIAs regionale arbeid



## VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID 2019

- d) Arbeide aktivt for å styrke økonomien i regionen
- e) Holde god kontakt med de lokale medlemsorganisasjonene
- f) Ta initiativ til, og koordinere prosjekter og andre aktiviteter sammen med medlemsorganisasjonene
- g) Bidra til etableringen av lokalt arbeid, jf. § 17
- h) Invitere en representant fra hver lokalavdeling, nettverkslag og menighets-/forsamlingslag til et utvidet regionråd årlig
- i) Oppnevne to representanter til Landsmøtet

### § 17 Lokalt arbeid

Lokalt arbeid i KIA drives som KIA lokalavdeling, KIA nettverkslag, KIA menighetslag/KIA forsamlingslag.

Alle avdelinger og lag knyttet til KIA må forplikte seg på KIAs verdier og retningslinjer for innhold i arbeidet og krav som stilles til frivillige.

### § 18 Protokollkomite

- a) Protokollkomiteen velges av LM og består av 3 – tre- medlemmer. Medlemmene kan gjenvelges en gang.
- b) Den som får flest stemmer innkaller til konstituerende møte. Komiteen velger selv sin leder og sekretær.
- c) Protokollkomiteen påser at LS vedtak er i samsvar med KIAs vedtekter og LMs vedtak.
- d) Protokollkomiteen gjennomgår LS protokoller. LS gjøres løpende oppmerksom på kommentarer og/eller spørsmål som komiteen ønsker å fremme i tilknytning til LS-vedtak og saksbehandling.
- e) Protokollkomiteen gjennomfører normalt 2 møter i året. Protokollkomiteen kan innkalle styreleder, generalsekretær og andre i KIAs ledelsesstruktur for høringer og konsultasjoner om aktuelle saker.
- f) Protokollkomiteen rapporterer til landsmøtet.

## VII - ENDRING AV VEDTEKTENE

### § 19 Endring av vedtektene

LM kan vedta endringer av vedtektene. Forslag til ny ordlyd må da være forelagt de ansatte, regionrådene, lokalavdelingene, lokallagene og medlemsorganisasjonene minst 2 måneder før LM. LM kan foreta språklige justeringer som ikke endrer innholdet i sak uten å gå veien om 2 måneders varsel.



## VEDTEKTER FOR KRISTENT INTERKULTURELT ARBEID 2019

Endringer av vedtektene krever simpelt flertall i LM. Ved endring av § 1 og § 2 kreves 2/3 flertall.

### VIII - OPPLØSNING AV VIRKSOMHETEN

#### **§ 20 Oppløsning av virksomheten**

Oppløsning av KIA kan skje når minst  $\frac{3}{4}$  av landsmøtets representanter stemmer for det, og når forslag om oppløsning er fremmet for LMs representanter og medlemsorganisasjonene minst 6 måneder før et ordinært innkalt landsmøte. Gjenværende midler og verdier fordeles mellom medlemsorganisasjonene etter den fordeling som landsmøtet bestemmer.