

# **Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger**

## Westcon Yards AS

## Redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger

Westcon Yards AS (Westcon) følger lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven), som pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Aktsomhetsstandarden i åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles – UNGP) og Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

For å oppfylle loven og disse internasjonale standardene, må virksomhetene gjennomføre en prosess for aktsomhetsvurderingene som innebærer å:

- a) forankre ansvarlighet i virksomhetens retningslinjer
- b) kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere
- c) iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser basert på virksomhetens prioriteringer og vurderinger
- d) følge med på gjennomføring og resultater av tiltak
- e) kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere om hvordan negative konsekvenser er håndtert
- f) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning der dette er påkrevd.

### Loven spesifiserer at:

*«aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold»*

I tråd med formålet om å fremme større åpenhet om risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, pålegges omfattede virksomheter å offentliggjøre en redegjørelse om aktsomhetsvurderingene. Denne skal minst inneholde:

- a) en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- b) opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger
- c) opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Dette dokumentet har blitt utarbeidet for å oppfylle Westcons plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene. Det vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

## **Om Westcon og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

### **Generelt**

Westcon Yards AS (Westcon) er lokalisert på vestkysten av Norge i Vindafjord kommune. Selskapet ble stiftet i 1981 som et salgs- og markedsføringselskap, eiet av flere små og mellomstore bedrifter i Nord-Rogaland og Sunnhordland. Formålet var å tilby tjenester til "Statoil Kårstø-utbyggingen". Selskapet ble i 1989 omstrukturert og overtatt av Matre-familien.

I 1991 overtok Westcon det tidligere Ølen Skipsindustri. Etter omfattende investeringer i anlegg og utstyr, med blant annet 2 flytedokker, 3 kaier for rigger, to 40 tonns og to 160 tonns kaikraner, stål-, maskin- og rørverksted, miljøstasjon som inkluderer haller for overflatebehandling, kantine og egen innkvartering, fremstår verftet i den form vi kjenner det i dag.

Westcon har også en avdeling på Kolstøneset på Karmøy, Westcon Karmsund (WYK) og en avdeling i Florø Westcon Yards Florø (WYF).

Westcon Karmsund (WYK) har en stor tørrdokk og mekanisk verksted. De utfører service og reparasjoner på fiskebåter og offshorefartøy, og det mekaniske verkstedet reparerer og fabrikkerer nye maskindeler for skipene som dokkes. WYK drives som en avdeling direkte under Westcon i Ølensvåg.

Westcon Yards i Florø (WYF) er et veletablert verft med lang historie. WYF er også en avdeling av Westcon i Ølensvåg, men de har sin egen verftsledelse, og egne sertifiserte styringssystemer de jobber iht. WYF utfører reparasjon, vedlikehold og modifisering av skip og rigg, så vel som fabrikasjon for on- og offshore industrien.

### **Virksomhetens organisering**

Westcon inngår som en av søsterselskapene i "Westcon-Group".

**Daglig leder:** Øystein Matre

**Styrets leder:** Arne Austreid

Westcon teller per Q2 2023 519 fastansatte.

### **Driftsområde**

Westcon har følgende hovedforretningsområder:

- Rigg reparasjon og ombygging
- Vedlikehold og modifikasjon on- og offshore
- Skipsreparasjon og ombygging
- Nybygging av skip

- Leveranser til Subsea markedet
- Grønn og bærekraftig teknologi

Westcon inngår i dag som en av søsterselskapene i "Westcon Group". Selskapene i gruppen utfører i tillegg til verftstjenestene oppdrag innen:

- Sertifisering og testing av løfteutstyr og kraner
- Salg og utleie av løfteutstyr
- Sertifisert sikkerhetsopplæring
- Ingeniørtjenester
- Elektroinstallasjon

### **Diskriminering og likestilling**

Westcon har som mål å være en arbeidsplass hvor det råder full likestilling mellom kvinner og menn. Bedriften har innarbeidet driften med sikte på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn i saker som for eksempel lønn, avansement og rekruttering.

Westcon har som mål å være en arbeidsplass hvor det ikke skal forekomme diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne. Vi arbeider aktivt og målrettet for å utforme og tilrettelegge de fysiske forholdene slik at virksomhetens ulike funksjoner kan benyttes av flest mulig. Det foretas individuell tilrettelegging av arbeidsplass og arbeidsoppgaver for eventuelle arbeidstakere med nedsatt funksjonsevne.

### **Våre retningslinjer og rutiner for å håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Ansvarlig drift og det å bidra positivt til samfunnet vi er en del av, er kjerneverdier for Westcon. Vår virksomhet skal til enhver tid jobbe i henhold til internasjonale menneskerettighetsstandarder og standarder for anstendige arbeidsforhold. Westcon følger FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

Vår overordnede tilnærming for å oppfylle vår forpliktelse til å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold styres gjennom vår policy for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som omfatter både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede.

Vi følger norsk lovverk for helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen og for likestilling og fravær av diskriminering.

Vi forventer det samme av våre leverandører og forretningspartnere som vi krever av oss selv – at alle ansatte og andre som berøres av virksomheten behandles med respekt og verdighet. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere selv opptrer med seriøsitet og aktsomhet for å unngå skader og negative konsekvenser for mennesker. Alle våre leverandører skal leve opp til internasjonale menneskerettighetsstandarder og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Denne forventningen kommuniserer vi gjennom "**Westcon Code of Conduct for Suppliers**".

I tråd med åpenhetsloven, gjennomfører vi aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet og leverandørkjede, redegjør årlig offentlig om aktsomhetsvurderingene og svarer på informasjonsforespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjonen av våre produkt.

## **Negative konsekvenser og vesentlig risiko avdekket gjennom våre aktsomhetsvurderinger – og våre tiltak for å begrense risiko**

Vi gjennomfører jevnlig risikovurderinger knyttet til negative konsekvenser og risiko for mennesker knyttet til vår virksomhet. I 2022 har vi ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

I forbindelse med vår aktsomhetsprosess har vi vurdert risiko for både egen virksomhet og vår leverandørkjede.

### **Vesentlige risikoområder i vår egen virksomhet og tiltak for å begrense risiko**

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på individers liv, sikkerhet, helse, trivsel og verdighet i vår virksomhet er potensielle skader som kan ramme ansatte, innleide og underleverandører i forbindelse med produksjonsarbeidet på verftene.

Vår risikovurdering knyttet til HMS har avdekket at de mest kritiske potensielle konsekvenser arbeid i høyden, arbeid i tanker, varmtarbeid og større løfteoperasjoner. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og bedriftshelsetjenesten for å hindre at slike skader skal oppstå, gjennom våre rutiner for HMS. Disse er nærmere beskrevet i vårt "Ledelsessystem for Kvalitet, Miljø og Arbeidsmiljø For Westcon Yards AS" samt i vår sikkerhetshåndbok. Alle avvik følges opp. Vi gjennomfører også årlig revisjon av ledelsessystemet, følger myndighetenes krav, og rapporterer årlig om HMS-status.

### **Vesentlige risikoområder i leverandørkjeden**

Vi har gjennomgått alle våre leverandører av en størrelse som er vesentlig inn mot vår produksjon, og vurdert risikoen for brudd i vår leverandørkjede. Generelt vurderer vi risikoen for brudd til å være lav.

Vi har god oversikt på våre leverandører i "Supplier" system i WIN. Flesteparten av leverandørene holder til i Norge eller de andre landene i Skandinavia. Vi kjenner også våre leverandører godt gjennom etablerte partnerskap over en lang tid.

For leverandører der vi i risikokartleggingen fant at vi ikke hadde tilstrekkelig informasjon, har vi bedt om ytterligere dokumentasjon på hvordan grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves. Dette gjøres ved at de må besvare på en egenerklæring via vårt system for godkjenning av leverandører.

Vi har regelmessig dialog med våre leverandører og kommuniserer tydelig våre forventninger knyttet til HMS, anstendige lønnsforhold, fagforeningsfrihet og arbeid mot enhver form for diskriminering, også med hensyn til likestilling mellom kjønnene. Vi vurderer risikoen for moderne slaveri i vår leverandørkjede som lav, men har fokus på problemstillingen og vil sette inn tiltak dersom situasjonen endrer seg. Mer informasjon om dette arbeidet finner du i "**Westcon Code of Conduct for Suppliers**".

### **Tiltak for å begrense risiko i leverandørkjeden**

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører (**Westcon Code of Conduct for Suppliers**) kommuniserer vi tydelig forventningen om at våre leverandører følger UNGP, OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv og ILOs kjernekonvensjoner for anstendige arbeidsforhold. Våre leverandører skal kreve det samme av sine leverandører.

Dersom det oppdages brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid hos en leverandør eller underleverandører, eller vesentlig risiko for slike brudd, skal vi informeres omgående. Dette kravet er inkludert i våre kontrakter med leverandører. Dersom det avdekkes potensielle eller faktiske brudd i leverandørkjeden, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, som fagforening. Brudd som ikke adresseres innen rimelig tid, kan føre til at kontrakt suspenderes eller termineres.

Samtidig støtter vi opp om arbeidet for økt åpenhet og bekjempelse av menneskerettighetsbrudd i globale leverandørkjeder, der samarbeid mellom bransjeorganisasjoner, myndigheter og sivilsamfunn spiller en nøkkelrolle.

### **Westcon varslingspolicy**

Westcon har etablert en egen varslingspolicy. Vi strekker seg etter å opprettholde en åpen forretningskultur, med høye etiske standarder. Vi verdsetter sikkerhet og respekt for alle som påvirkes av selskapet vårt. Du spiller en viktig rolle for at vi skal oppnå suksess.

Varsling gir mulighet til å rapportere mistanker om uredelighet, alt som ikke er i tråd med våre verdier, etiske retningslinjer, prosedyrer, retningslinjer, lover og forskrifter. Varslingsprosessen er et system for tidlig varsling som reduserer risiko. Du kan lese mer om vår varslingspolicy her: <https://www.westcon.no/samfunnsansvar>

### **Implementering**

Vi implementerer vår forpliktelse til grunnleggende menneskerettigheter i tråd med "aktsomhetshjulet" for ansvarlig næringsliv, anbefalt av OECD og som pekt på i åpenhetsloven. Dette innebærer at:

- Øverste ansvar ligger hos selskapets ledelse og styre
- Forpliktelsen og tilhørende policy forankres i selskapets styringssystem og rutiner
- Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser og sin rolle i å bidra til gjennomføring
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger for vår leverandørkjede og krever det samme fra våre leverandører
- Vi etablerer rutiner for regelmessige aktsomhetsvurderinger og rapportering i tråd med åpenhetsloven
- Vi følger opp informasjon om negative konsekvenser og vesentlige risiko for ansatte og andre berørt av vår virksomhet

- Etterlevelsen av vår policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennomgås årlig



Figur 1 - OECD, Aktsomhetshjulet

## Kontakt

For spørsmål om denne redegjørelsen og vår tilnærming til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, kontakt CEO i Westcon Group AS på E-post: [jarle.sorhaug@westcon.no](mailto:jarle.sorhaug@westcon.no)