

[:løfteNYTT]

NYTT FRA WESTCON LØFTETEKNIKK - NR. 1-2007

WESTCON
LØFTEKNIKK AS



Det fikser Merethe

Merethe Olsen (26) er teknisk sekretær i WCL, og har sitt arbeidssted inne på Aibels verftsområde på Risøy. Med sitt smittende humør beriker hun hverdagen både for resten av kollegene i WCL, og ellers for alle som har et æren i lokalene nede på verftsområdet.

- Jeg trives veldig bra med å ha mye å gjøre. Arbeidsoppgavene er varierte og interessante, og vi har et godt arbeidsmiljø og en hverdag som til tider kan bli hektisk. Det trives jeg med, sier hun til Løftenytt.

Merethe Olsen har vært ansatt i bedriften i 2 ½ år. Hun begynte på

kontoret i Hasseløy, men de siste to årene har hun hatt sitt faste arbeidssted på avdelingen inne på Aibel. Andre i bedriften omtaler henne som en "fikser", som tar tak i tingene og får det som må gjøres gjort. "Det fikser Merethe" er ord som ofte brukes av folk rundt henne når det er travle tider. - Vi har hatt en travel periode i vinter med masse å gjøre i forbindelse med Volveprosjektet og Alvheim, og det har vært min oppgave å utføre dokumentasjonen for det som er utført ombord i disse prosjektene, sier hun.

Det å være eneste jente på jobben synes hun ikke er noe problem.

- Det tas ikke noe spesielt hensyn til meg, og slik skal det heller ikke være, sier hun.

Merethe Olsen er oppvokst i Tananger, og arbeidet på Høyskolen i Stavanger før hun flyttet over Boknafjorden til Torvastad.

Etter at Norge ble en topp nasjon i håndball for kvinner, strømmet unge jenter til håndballhallene rundt 1990, med drømmen om å bli en ny Trine Haltvik eller Susann Goksør. På Tananger var det Havnørn som fikk pågangen fra unge jenter, og det var hit ti år gamle Merethe kom for å spille håndball.

Det har hun holdt på med siden, og ettersom hun er bosatt på Torvastad falt det naturlig å gå til Avaldsnes IL.

- Men nå har jeg tatt en liten pause, sier hun, og stryker på en voksende mage som forteller

at familiens barn nummer to er ventet i november.

- Dermed blir det time out og barselpermisjon. Men jeg kommer tilbake igjen. Både i WCL og på håndballbanen.

Hun gleder seg over den framgangen herrehåndballen har hatt med etableringen av HHK i eliteserien, men er ikke sikker på om det kommer til å skje noe lignende på kvinnesiden.

- Noen snakker om sammenslåing av klubber for å skape et topplag. Men det er ikke bare positive sider ved dette. Selv om vi får et bedre topplag, er det ikke sikkert at det ikke går ut over miljøet i moderklubbene på Avaldsnes, Åkra eller Rival, sier hun.

- Men, det er jo kjekt å se topp håndball, så kanskje...

Vekst uten voksesmerter

I lederspalten i forrige Løftenytt hadde vi fokus på at WCL er inne i en periode med sterk vekst. For oss er det avgjørende å ha nærhet til kundene, og derfor vil ikke ekspansjonen utelukkende skje ved hovedkontoret i Hagesund. Vi har også etablert en avdeling i Bergen som vil komme til å ekspandere til mellom 8 og 12 medarbeidere innen årsskiftet. Også kunder på sørsiden av Boknafjorden vil kunne glede seg over at vi skal etablere en avdeling i Stavanger. Det er imidlertid like viktig for oss som det er for kundene våre. For kundene sitter med en enorm kompetanse, og synergieffekten av vår tette kontakt med dem er at også vi i WCL utvikler oss. Samarbeidet gjør både oss og kundene til vinnere. Av de viktige grepene WCL har tatt i tiden som ligger bak oss, er etableringen av vår egen ingeniøravdeling, og vårt eget dokumentasjonssenter. Ingeniøravdelingen, som er bemannet med sivilingeniører, har gjort oss mer robuste og mindre sårbare som bedrift. Det at vi har sørget for å ha all kompetanse inhouse, er viktig.

Dokumentasjonssenteret er en kjerneaktivitet ettersom skriftlig dokumentasjon er en viktig del av det våre kunder kjøper av oss. Vi har sagt at vi skal være en spisset bedrift hvor den enkelte har sin unike spisskompetanse som bidrar til at vi blir best. Med å organisere oss slik vi gjør, kan vi bli kanongod i det vi gjør, ikke "litt gode" i alt. Derfor er det ikke noen motsetning mellom å være en spisset bedrift, og det å være flerfaglige.

Det er i år 10 år siden vi gikk fra å være en avdeling i en bedrift, til å bli et eget AS. Det har vært 10 år med vekst og ekspansjon. Vi er nå rundt 60 medarbeidere, og omsatte i fjor for over 82 millioner kroner. Alle som vokser fort må sørge for å trø varsomt. Om ikke grunnlaget er lagt, kan rask vekst fort gi voksesmerter. Men WCL har i løpet av disse årene bygget opp en bunnsolid økonomi. Dette har gitt oss muligheter til å stå for vi høster. Vi har lagt et godt grunnlag for videre vekst. Nå er vi i gang med å høste.

Det har vært et travelt og godt halvår. Nå gir sommeren oss sjansen til å ta en velfortjent pust i bakken. Jeg vil ønske alle våre medarbeidere, kunder og andre kontakter en riktig god sommer.

Karl Johan Jentoft
Daglig leder



Løfteinnretninger på boredekk og i forbindelse med daviter er nå underlagt krav om årlig sakkyndig kontroll.

Nye regler: Økt etterspørsel etter SAKKYNDIG KONTROLL

NORSOK standarden R-003 for løfteoperasjoner, som ble revidert sommeren 2004, har ført til krav om sakkyndig kontroll av løfteutstyr på områder hvor det før ikke var slike krav.

Som et resultat av de nye reglene får selskaper som eier skip og borerigger krav om at alle løfteinnretninger i forbindelse med boreutstyr og daviter beregnet på utsetting av livbåter og annet redningsmaterieell skal underlegges årlig sakkyndig kontroll. Til nå har selskapene selv hatt ansvaret for at utstyret har vært vedlikeholdt og i orden, men på grunn av mange ulykker under løfteoperasjoner, drøftet Stortinget saken, og dette resulterte i økt fokus og satsning fra bl.a. Petroleumstilsynet. Resultatet var at også dette utstyret er gjenstand for årlig sakkyndig kontroll, sier teknisk sjef

Rolf Wiksnes i WCL AS.

- Ettersom det er forholdsvis kort tid siden kravet om sakkyndig kontroll av denne delen av offshorevirksomheten trådte i kraft, er det for tidlig å si hvor stor effekt kravet om sakkyndig kontroll har på ulykkestallene. Men allerede nå har vi sett at slike kontroller avdekker en rekke tilfeller av forhold som kan forårsake ulykker, sier Wiksnes.

Prosedyren når kontrollørene avdekker eventuelle feil og mangler, er ikke ulik den vi kjenner fra kontroll av kjøretøy.

- Vi gir anmerking med krav om at manglene må utbedres, og selskapet må framlegge dokumentasjon på at utbedring er foretatt. Ettersom sakkyndig kontroll foretas årlig vil vi ved neste kontroll verifisere at forholdet er brakt i orden, sier Wiksnes.

Det økte behovet for sakkyndig kontroll har ført til stigende etterspørselen etter sakkyndig kontroll fra WCL's inspektører og kontrollører, sier Wiksnes.

WCL-profilen:

Lagspilleren Per Inge Sørensen

En bedrifts sjel formes av menneskene som er der over lang tid. I WCL vil veldig mye av sjela bære preg av Per Inge Sørensen. Den 48 år gamle produktlederen har 25 års farts-tid innen ulike deler av Westcon, etter at han startet som kranfører på 80-tallet. De første årene hadde bedriftene andre navn. Humørsprederen fra Bjoa sto på lønnslista til Ølen Skipsindustri og West Contractors, før det på 90-tallet etter hvert ble Westcon.

- Men uansett navn var det løfting og transport jeg arbeidet med, enten det var på verftet i Ølensvåg, eller da jeg i 83 - 84 var utleid på anlegg under den første utbyggingen på Kårstø, sier Sørensen.

Det ble innpå 15 år med base Ølen, men de siste 10 årene har han arbeidet WCL. Han nyter stort tillit blant kollegene, og har vært tillitsvalgt for de ansatte.

Den brede erfaringen han har skaffet seg opp gjennom årene gjør at han nå er ansvarlig for hele

produktspeskeret til WCL.

- Jeg jobber tett både mot leverandører og kunder, og ettersom produktspeskeret vårt innen løfting teller rundt 150 ulike løfteinnretninger for salg, pluss tusenvis av produkter til utleie.

Derfor har vi til en hver tid mange baller i luften, sier Sørensen.

I det hele tatt - baller i luften er i grunnen et nøkkelbegrep når en skal tegne et portrett av Per Inge Sørensen. Fotball har vært lidenskapen, og han har tatt sin tønn som spiller på laget hjemme



Per Inge Sørensen har 25 års fartstid innen ulike deler av Westcon.

på Bjoa. Men den som er et JA-menneske ender gjerne opp med verv i administrativt styre og stell i klubben.

- Dessuten har jeg vært trener og dommer, sier han.

Fotballen har imidlertid etter hvert måttet vike for mindre baller.

Som så mange andre er Per-Inge Sørensen blitt bitt av golfbasillen, og har blitt en flittig bruker av golfbanen på Kolnes. - Med en spilleappetitt som gjør at det fort blir både to og tre golfrounder i uka i sesongen, har han krøpet ned på

anstendige 23,4 i handikap.

- Med den rivende utviklingen bedriften har hatt de siste årene, har det vært gøy å være en del av teamet. På en arbeidsplass som vår finnes det klare paralleller til fotballen. En av grunnene til at bedrifter lykkes er at de enkelte er bevisste på at det de driver er et lagspill. Vi har folk som har høy kompetanse på de ulike feltene, og når de da spiller på lag med hverandre, blir resultatet bra, sier Sørensen.

Ny faglig leder

Bjørn-André Haukås heter den nye faglige lederen av den sakkynndige virksomheten hos WCL. Fra april i år har 34-åringen vært på plass, og forteller at han trives godt i sin nye jobb.

- I en overgangsperiode er jeg med på å avslutte prosjekter jeg var i gang med hos min tidligere arbeidsgiver, men samtidig er jeg travelt opptatt med alle gjøremål som faglig leder for den sakkynndige virksomheten her på Hasseløy, forteller han til Løftenytt. Bjørn-André Haukås har solid

faglig bakgrunn etter 10 år i kranfaget, og har arbeidet tett opp mot store oljeselskaper, blant annet i forbindelse med Ula-feltet, Valhall og Hod. Han kom til WCL fra Bjørge Offshore.

- Som faglig leder blir det min oppgave å stå ansvarlig for sertifisering og kontroll av alt løfteutstyr, og jeg skal også påse at de som utfører kontrollfunksjoner hos oss har den faglige kompetansen som kreves, sier Haukås.

WCLs nye faglige leder er for øvrig en kar som har mange jern i ilden. Når han har fri holder han på å renovere et gammelt hus, et prosjekt som har tatt mye tid og krefter. Dessuten har han båt og trives på sjøen, sier han til Løftenytt.



Bjørn-André Haukås er ny faglig leder i WCL.



Frode Ulriksen, entusiastisk leder av WCLs nyopprettede avdeling i Bergen.

på norsk sokkel blir eldre. Aldringen må tas på alvor. I Petroleumstilsynets rapport fra 2006-07 heter det at det på norsk sokkel er vel 10 installasjoner som er mellom 20 og 29 år gamle. En håndfull har også produsert olje eller gass i over 30 år. Flere forhold gjør at man forlenger levetiden på plattformene. Bedre boretteknologi, mer avanserte brønner og vann- og gassinjekson har gjort det mulig å øke utvinningsgraden fra reservoarene. Dermed fortsetter produksjonen lenger enn det en planla da plattformene ble bygget. Kraner og vinsjer utsettes for slitasje, korrosjon og nedbrytning (utmatting og slitasje) som alt annet utstyr offshore. Forhold som dette kan innebære en økt helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko.

Dette er en av oppgavene vi har fokus på, og tilbyr våre tjenester i samarbeide med hovedkontoret i Haugesund. Vi skal være på topp når det gjelder kompetanse innen fagområdet, og opplæring er og vil bli gitt til de inspektørene og servicemedarbeidere dette gjelder, sier Ulriksen, som takker kollegene i Haugesund for all støtte under oppbyggingen av avdelingen i Bergen, som vi forventer øker til mellom 8 og 12 personer innen nyttår.

God start i Bergen

WCLs nye avdelingskontor i Bergen har fått en "flying start", og arbeidsoppgavene har stått i kø fra første dag. Samarbeidet med hovedkontoret i Haugesund går meget bra, sier avdelingsleder Frode Ulriksen.

- Verkstedet vårt i Haugesund avslutter i disse dager overhaling av 3 stk. JD Neuhaus 12t lufttaller til Dreggen Crane AS/ Hydro

Mongstad. Betydningen av slike ordrer er stor. Foranalyser på produktets levetid gir oss den nødvendige fordel en trenger

for å unngå havari, driftsstans og unødige bekymringer for våre kunder. Vi tilbyr generaloverhalingsspakker hvor dette lar seg gjøre. Overskrider kostnadene 60 % - 70 % av produktets ny verdi, anbefaler vi at kunden velger å se på nytt produkt i stedet for overhaling, sier Ulriksen, som ser et viktig marked for WCL i forbindelse med at installasjonene

Repetisjonskurs nyskapning hos WCL

WCL kurstilbud har blitt kontinuerlig videreutviklet, og siste nyskapning er at det nå arrangeres repetisjonskurs for de som har tatt kurs for en tid tilbake.

- Vi har to typer repetisjonskurs på kursplanen i høst. Det ene er et en dags kurs hvor folk får frisket opp kunnskapen når det gjelder løfteredskaper, og det andre er et todagers repetisjonskurs som tar for seg rigging og fallsikring, sier kurs- og opplæringsleder Anne-Bjørg Helle til LøfteNYTT.

- Selv om sertifikater formelt ikke går ut på dato, har en del selskaper interne regler som sier at ansatte skal gjennomgå kurs

for å friske opp kunnskapene, eksempelvis hvert femte år. Men også for den enkelte gir det trygghet å kunne få en gjennomgang når det begynner å bli en stund siden en var på kurs. Et slikt repetisjonskurs frisker ikke bare opp det man lærte da man var på kurs sist, deltakerne blir også oppdatert på nye ting som har kommet til etter at man sist satt på skolebenken, sier Helle. På høstens kursprogram er det satt opp fem åttetimers repetisjonskurs i løfteredskaper, og fire 16 timers kurs i rigging og fallsikring.



Repetisjonskurs, nyskapning på WCLs kursprogram for høsten 2007.

Westcon Løfteteknikk AS

Grannegaten 25, N-5523 Haugesund, Norway. Tel (+47) 52 70 42 00
fax (+47) 52 70 42 01 • wcl@westcon.no • www.wcl.no

